

14 октября 2021 года № 2847

Об утверждении ведомственной
целевой программы «Развитие
педагогического потенциала»
на 2022 год

В соответствии с постановлением администрации города Саратова от 10 февраля 2009 года № 56 «Об утверждении Положения о порядке разработки, утверждения и реализации ведомственных целевых программ и Порядка оценки эффективности реализации ведомственных целевых программ»

постановляю:

1. Утвердить ведомственную целевую программу «Развитие педагогического потенциала» на 2022 год (приложение).
2. Комитету по общественным отношениям, анализу и информации администрации муниципального образования «Город Саратов» опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования «Город Саратов» по социальной сфере.

Глава муниципального образования
«Город Саратов»

М.А. Исаев

Приложение
к постановлению администрации
муниципального образования
«Город Саратов»
от 14 октября 2021 года № 2847

**Ведомственная целевая программа
«Развитие педагогического потенциала» на 2022 год**

Паспорт ведомственной целевой программы

Основание разработки программы (наименование и номер соответствующего правового акта)	- Федеральный закон от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; - Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
Наименование главного распорядителя бюджетных средств	- комитет по образованию администрации муниципального образования «Город Саратов» (далее – комитет по образованию)
Наименование исполнителей мероприятий	- комитет по образованию, муниципальные образовательные организации
Наименование ведомственной целевой программы	- «Развитие педагогического потенциала» (далее - Программа)
Сроки реализации	- 2022 год
Цели и задачи	- цель Программы - создание условий для развития кадрового потенциала, стимулирования профессионального роста, развития профессионального самосознания педагогических работников; - задачи Программы: - развитие творческого и профессионального потенциала педагогов; - повышение статуса педагога в учебно-воспитательном процессе; - привлечение в муниципальные образовательные учреждения молодых квалифицированных специалистов и их сохранение

Ожидаемые результаты реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> - адаптация педагогических работников к инновационным процессам, происходящим в рамках модернизации образования; - развитие конкурентоспособности педагога; - снижение среднего возраста педагогов за счет привлечения в муниципальные образовательные организации молодых квалифицированных специалистов и их сохранения; - увеличение доли учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей муниципальных общеобразовательных организаций до 32%
Целевые индикаторы	<ul style="list-style-type: none"> - количество проведенных мероприятий - 5; - количество проведенных конкурсных уроков и мастер-классов – 70
Характеристика программных мероприятий	<ul style="list-style-type: none"> - организация и проведение конкурсов профессионального мастерства педагогов; - организация и проведение городской августовской конференции педагогических работников; - организация и проведение торжественного мероприятия, посвященного профессиональным праздникам педагогических работников; - организация и проведение городского конкурса молодых специалистов «Педагогический дебют»
Объемы и источники финансирования	<ul style="list-style-type: none"> - объем финансирования - 1036,0 тыс. руб.; - источник финансирования - бюджет муниципального образования «Город Саратов»

1. Характеристика сферы реализации Программы

В ходе реализации ведомственной целевой программы «Развитие педагогического потенциала» на 2021 год были достигнуты следующие результаты:

1. Произошло увеличение доли учителей в возрасте до 35 лет от общей численности учителей муниципальных общеобразовательных организаций с 28% до 31%.

2. Продолжила работу городская Школа молодого педагога, которая оказывает практическую помощь в вопросах совершенствования теоретических знаний и повышения педагогического мастерства молодых специалистов.

3. К концу 2021 года доля педагогических работников, повысивших квалификацию, составит 96% от общей численности учителей муниципальных общеобразовательных организаций.

4. В муниципальном этапе конкурса «Учитель года - 2021» победила Морозова Наталия Николаевна, учитель английского языка муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 3», которая представляла муниципальное образование «Город Саратов» на региональном этапе конкурса.

В региональном этапе Всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года России» Чванова Марина Сергеевна, воспитатель МДОУ «Детский сад № 144», заняла второе место.

За достижения в педагогической деятельности в 2021 году присуждены премии 9 лучшим учителям муниципальных общеобразовательных учреждений из 14 победивших по Саратовской области.

Вместе с тем остается проблема старения кадров, доля учителей пенсионного возраста составляет 32% от общего количества работников муниципальных образовательных организаций.

В рамках Программы предусмотрено мероприятие по организации и проведению городских конкурсов профессионального мастерства «Учитель года» и «Воспитатель года», направленных на развитие творческого и профессионального потенциала педагогов, творческой активности работников дошкольных образовательных учреждений и распространение в системе образования эффективных технологий обучения.

Программой также предусмотрена организация и проведение городской августовской конференции педагогических работников для координации и планирования работы на новый учебный год, определения целей и постановки задач перед педагогами города, организация и проведение торжественного мероприятия, посвященного профессиональным праздникам педагогических работников, в целях морального стимулирования педагогов.

Для сохранения и привлечения в муниципальные образовательные учреждения молодых квалифицированных специалистов запланирована организация и проведение городского конкурса молодых специалистов «Педагогический дебют».

Применение программно-целевого метода позволит обеспечить системный подход к решению существующих проблем, а также повысить прозрачность и эффективность расходования средств бюджета муниципального образования «Город Саратов».

2. Сроки реализации Программы

Программа рассчитана на реализацию в течение 2022 года.

3. Цели и задачи Программы

Цель Программы – создание условий для развития кадрового потенциала, стимулирования профессионального роста, развития профессионального самосознания педагогических работников.

Достижение цели Программы обеспечивается решением соответствующих задач:

- развитие творческого и профессионального потенциала педагогов;
- повышение статуса педагога в учебно-воспитательном процессе;
- привлечение в муниципальные образовательные учреждения молодых квалифицированных специалистов и их сохранение.

4. Ожидаемые результаты реализации Программы

Реализация Программы позволит:

- адаптировать педагогических работников к инновационным процессам, происходящим в рамках модернизации образования;
- развить конкурентоспособность педагога;
- снизить средний возраст педагогов за счет привлечения в муниципальные образовательные организации молодых квалифицированных специалистов и их сохранения;
- увеличить удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей муниципальных общеобразовательных организаций до 32%.

5. Целевые индикаторы Программы

Целевые индикаторы Программы отражены в приложении к Программе.

6. Программные мероприятия

Перечень программных мероприятий представлен в приложении к Программе и предусматривает:

- организацию и проведение конкурсов профессионального мастерства педагогов;
- организацию и проведение городской августовской конференции педагогических работников;
- организацию и проведение торжественного мероприятия, посвященного профессиональным праздникам педагогических работников;
- организацию и проведение городского конкурса молодых специалистов «Педагогический дебют».

7. Финансово-экономическое обоснование

Расчет потребности в ресурсах произведен на основании изучения котировок цен на рынке товаров, работ, услуг, действовавших в 2021 году.

Объем бюджетных ассигнований, предусмотренных на реализацию Программы из бюджета муниципального образования «Город Саратов», составляет 1036,0 тыс. руб., из них:

1. Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства педагогов - 605,0 тыс. руб., в том числе:

- расчетные затраты на проведение городского конкурса профессионального мастерства «Учитель года» составляют 383,0 тыс. руб., из них:

133,0 тыс. руб. - организация и проведение мероприятия, приобретение расходных материалов, канцтоваров, подарков;

250,0 тыс. руб. - выплата премий победителям конкурса;

- расчетные затраты на проведение городского конкурса профессионального мастерства «Воспитатель года» составляют 222,0 тыс. руб., из них:

102,0 тыс. руб. - организация и проведение мероприятия, приобретение расходных материалов, канцтоваров, подарков;

120,0 тыс. руб. - выплата премий победителям конкурса.

2. Организация и проведение городской августовской конференции педагогических работников - 89,0 тыс. руб., в том числе:

- 44,0 тыс. руб. - организация и проведение мероприятия, приобретение расходных материалов, канцтоваров, подарков;

- 45,0 тыс. руб. - изготовление печатной продукции, грамот, буклетов, благодарственных писем.

3. Организация и проведение торжественного мероприятия, посвященного профессиональным праздникам педагогических работников, - 300,0 тыс. руб., в том числе:

- 185,0 тыс. руб. - организация и проведение мероприятия, приобретение расходных материалов, канцтоваров;

- 115,0 тыс. руб. - награждение педагогов (приобретение подарков, изготовление грамот, благодарственных писем, рамок).

4. Организация и проведение городского конкурса молодых специалистов «Педагогический дебют» - 42,0 тыс. руб., в том числе:

- 36,0 тыс. руб. - выплата премий победителям конкурса;

- 6,0 тыс. руб. - приобретение подарков.

8. Система управления реализацией Программы

Комитет по образованию обеспечивает выполнение программных мероприятий с соблюдением установленных сроков и объемов бюджетного финансирования, ежеквартальное представление отчета о ходе реализации Программы заместителю главы администрации муниципального образования

«Город Саратов» по социальной сфере и в комитет по экономике администрации муниципального образования «Город Саратов».

Контроль за ходом реализации Программы осуществляет заместитель главы администрации муниципального образования «Город Саратов» по социальной сфере, комитет по экономике администрации муниципального образования «Город Саратов», комитет по образованию.

Председатель комитета по образованию
администрации муниципального образования
«Город Саратов»

Л.Ю. Живцова

Приложение к Программе

Перечень программных мероприятий

№ п/п	Цели, задачи, наименование мероприятий	Главный распорядитель бюджетных средств, исполнители	Код классификации	Финансовые затраты, тыс. руб.	Показатели результативности выполнения Программы				
					наименование показателя	ед. изм.	базовое значение	2022 год	целевое значение
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Цель - создание условий для развития кадрового потенциала, стимулирования профессионального роста, развития профессионального самосознания педагогических работников									
Задача 1. Развитие творческого и профессионального потенциала педагогов									
1.1.	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства педагогов	комитет по образованию, муниципальные образовательные учреждения	146, 0701, 0702, 0703, 0709 208000M000 244, 350, 622 (226, 241, 296, 310, 224, 349)	605,0	количество проведенных мероприятий	ед.	2	2	2
					количество проведенных конкурсных уроков и мастер-классов	ед.	56	56	56
Задача 2. Повышение статуса педагога в учебно-воспитательном процессе									
2.1.	Организация и проведение городской августовской конференции педагогических работников	комитет по образованию, муниципальные образовательные учреждения	146, 0701, 0702, 0703, 0709 208000M000 244, 350, 622 (226, 241, 296, 310, 224, 349)	89,0	количество проведенных мероприятий	ед.	1	1	1
2.2.	Организация и проведение торжественного мероприятия, посвященного профессиональным праздникам педагогических работников	комитет по образованию, муниципальные образовательные учреждения	146, 0701, 0702, 0703, 0709 208000M000 244, 350, 622 (226, 241, 296, 310, 224, 349)	300,0	количество проведенных мероприятий	ед.	1	1	1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Задача 3. Привлечение в муниципальные образовательные учреждения молодых квалифицированных специалистов и их сохранение									
3.1.	Организация и проведение городского конкурса молодых специалистов «Педагогический дебют»	комитет по образованию, муниципальные образовательные учреждения	146, 0701, 0702, 0703, 0709 208000M000 244, 350, 622 (226, 241, 296, 310, 224, 349)	42,0	количество проведенных мероприятий	ед.	1	1	1
					количество проведенных конкурсных уроков и мастер-классов	ед.	14	14	14
Итого				1036,0					