

9 февраля 2021 года № 199

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Город Саратов» от 14 октября 2019 года № 2206 «Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальных учреждениях города Саратова» на 2020-2022 годы»

В соответствии с постановлением администрации муниципального образования «Город Саратов» от 13 сентября 2018 года № 2043 «Об установлении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ, их формирования и реализации и Порядка оценки эффективности и реализации муниципальных программ»

постановляю:

1. Внести изменения в постановление администрации муниципального образования «Город Саратов» от 14 октября 2019 года № 2206 «Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальных учреждениях города Саратова» на 2020-2022 годы», изложив приложение к постановлению в новой редакции (приложение).

2. Комитету по общественным отношениям, анализу и информации администрации муниципального образования «Город Саратов» опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования «Город Саратов» по социальной сфере.

Глава муниципального образования
«Город Саратов»

М.А. Исаев

Приложение
к постановлению администрации
муниципального образования
«Город Саратов»
от 9 февраля 2021 года № 199

**Муниципальная программа
«Улучшение условий и охраны труда
в муниципальных учреждениях города Саратова»
на 2020-2022 годы**

Паспорт муниципальной программы

<p>Основание разработки муниципальной программы (наименование и номер соответствующего правового акта)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Федеральный закон от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; - постановление администрации муниципального образования «Город Саратов» от 14 октября 2013 года № 2523 «Об утверждении Перечня муниципальных программ муниципального образования «Город Саратов»
<p>Ответственный исполнитель муниципальной программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - управление по труду и социальному развитию администрации муниципального образования «Город Саратов» (далее – управление по труду и социальному развитию)
<p>Соисполнители муниципальной программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - управление по труду и социальному развитию; - управление по физической культуре и спорту администрации муниципального образования «Город Саратов» (далее – управление по физической культуре и спорту); - управление по культуре администрации муниципального образования «Город Саратов» (далее – управление по культуре); - управление защиты населения и территорий города от чрезвычайных ситуаций администрации муниципального образования «Город Саратов» (далее – управление защиты населения и территорий города от чрезвычайных ситуаций); - комитет дорожного хозяйства, благоустройства и транспорта администрации муниципального образования «Город Саратов» (далее – комитет дорожного хозяйства, благоустройства и транспорта);

	<ul style="list-style-type: none"> - комитет по жилищно-коммунальному хозяйству администрации муниципального образования «Город Саратов» (далее – комитет по жилищно-коммунальному хозяйству); - комитет по строительству и инженерной защите администрации муниципального образования «Город Саратов» (далее – комитет по строительству и инженерной защите); - администрация Фрунзенского района муниципального образования «Город Саратов» (далее – администрация Фрунзенского района); - администрация Волжского района муниципального образования «Город Саратов» (далее – администрация Волжского района); - администрация Заводского района муниципального образования «Город Саратов» (далее – администрация Заводского района); - администрация Октябрьского района муниципального образования «Город Саратов» (далее – администрация Октябрьского района); - администрация Ленинского района муниципального образования «Город Саратов» (далее – администрация Ленинского района); - администрация Кировского района муниципального образования «Город Саратов» (далее – администрация Кировского района)
<p>Участники муниципальной программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - управление по труду и социальному развитию; - муниципальные учреждения, подведомственные управлению по культуре; - муниципальные учреждения, подведомственные управлению по физической культуре и спорту; - муниципальные учреждения, подведомственные управлению защиты населения и территорий города от чрезвычайных ситуаций; - муниципальные учреждения, подведомственные комитету дорожного хозяйства, благоустройства и транспорта; - муниципальные учреждения, подведомственные комитету по жилищно-коммунальному хозяйству; - муниципальные учреждения, подведомственные комитету по строительству и инженерной защите; - муниципальные учреждения, подведомственные администрации Фрунзенского района;

	<ul style="list-style-type: none"> - муниципальные учреждения, подведомственные администрации Октябрьского района; - муниципальные учреждения, подведомственные администрации Волжского района; - муниципальные учреждения, подведомственные администрации Заводского района; - муниципальные учреждения, подведомственные администрации Ленинского района; - муниципальные учреждения, подведомственные администрации Кировского района 			
Подпрограммы муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"> - подпрограмма № 1 «Специальная оценка условий труда»; - подпрограмма № 2 «Обучение по охране труда руководителей и специалистов»; - подпрограмма № 3 «Организация прохождения медицинских осмотров»; - подпрограмма № 4 «Обеспечение средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами»; - подпрограмма № 5 «Обеспечение выполнения требований охраны труда» 			
Цели муниципальной программы	- предупреждение и профилактика травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение условий труда работников муниципальных учреждений			
Задачи муниципальной программы	- создание безопасных условий труда в муниципальных учреждениях			
Сроки и этапы реализации муниципальной программы	- 2020-2022 годы			
Объемы финансового обеспечения муниципальной программы, в том числе по годам	расходы (тыс. руб.)			
	всего	2020	2021	2022
бюджет муниципального образования «Город Саратов» (далее - бюджет города)	7062,8	2016,2	2820,9	2225,7

федеральный бюджет (прогнозно)	-	-	-	-
областной бюджет (прогнозно)	-	-	-	-
внебюджетные источники (прогнозно)	-	-	-	-
Итого	7062,8	2016,2	2820,9	2225,7
Государственные программы Российской Федерации и (или) Саратовской области (подпрограммы, приоритетные проекты), в рамках которых осуществляется софинансирование муниципальной программы	- отсутствуют			
Целевые показатели муниципальной программы (индикаторы)	<ul style="list-style-type: none"> - количество рабочих мест в муниципальных учреждениях, на которых проведена специальная оценка условий труда; - количество руководителей и специалистов муниципальных учреждений, прошедших обучение по охране труда; - количество работников муниципальных учреждений, прошедших периодический медицинский осмотр; - количество приобретенных средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств; - количество проведенных семинаров; - количество проведенных смотров-конкурсов 			
Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"> - снижение удельного веса численности работников муниципальных учреждений, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, от общей численности работников с 7% до 6%; - снижение уровня производственного травматизма в муниципальных учреждениях в расчете на 1000 работающих с 0,85% до 0,75%; - выполнение требований охраны труда в муниципальных учреждениях 			

1. Характеристика сферы реализации муниципальной программы

Охрана труда является неотъемлемой частью государственной политики в сфере социально-трудовых отношений. В настоящее время здоровье человека занимает ведущее место в системе социальных ценностей и рассматривается как важнейший ресурс государства.

В соответствии со статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации одним из основных направлений государственной политики в сфере охраны труда является принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в области охраны труда, а также федеральных целевых, ведомственных целевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда.

На территории муниципального образования «Город Саратов» с 2014 года реализуется муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в муниципальных учреждениях города Саратова».

В рамках исполнения мероприятий программы с 2014 года по 30 июня 2019 года проведена специальная оценка условий труда на 3307 рабочих местах, обучено 144 руководителя и специалиста муниципальных учреждений, проведен 231 семинар по охране труда, в том числе 106 семинаров с привлечением специалистов из организаций, оказывающих услуги по обучению вопросам охраны труда на возмездной основе, изготовлено более 9,5 тыс. единиц раздаточного материала по охране труда для слушателей семинаров, проведено шесть городских смотров-конкурсов среди муниципальных учреждений.

Практика реализации мероприятий программы показывает, что применение программно-целевого метода позволяет планомерно проводить работу по охране труда в подведомственных муниципальных учреждениях, предусмотреть необходимые материальные и организационные ресурсы, повысить эффективность бюджетных расходов.

Муниципальная программа на 2020-2022 годы включает следующие подпрограммы:

- подпрограмма № 1 «Специальная оценка условий труда» (далее - подпрограмма № 1). Статья 212 Трудового кодекса Российской Федерации возлагает на работодателя проведение специальной оценки условий труда в целях обеспечения безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. Реализация мероприятий подпрограммы № 1 направлена на достижение цели и решение задачи подпрограммы и позволит провести специальную оценку условий труда на 2831 рабочем месте;

- подпрограмма № 2 «Обучение по охране труда руководителей и специалистов» (далее - подпрограмма № 2). Согласно статье 225 Трудового кодекса Российской Федерации обучение по охране труда и проверке знания требований охраны труда обязаны проходить все работники организаций, в

том числе и руководители. Обучение по охране труда и повышение уровня знаний руководителей и специалистов муниципальных учреждений способствует проведению в муниципальных учреждениях инструктажей и проверки знаний правил и инструкций по охране труда работников, недопущению к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж и проверку знаний правил, норм и инструкций по охране труда. Реализация мероприятий подпрограммы № 2 направлена на достижение цели и решение задачи подпрограммы и позволит направить на обучение по охране труда 284 руководителя и специалиста;

- подпрограмма № 3 «Организация прохождения медицинских осмотров» (далее - подпрограмма № 3). В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан проводить предварительные (при приеме на работу) и периодические медицинские осмотры работников. Периодические медицинские осмотры позволяют в динамике отслеживать состояние здоровья работника, выявлять болезни на ранней стадии и проводить реабилитационные мероприятия. Реализация мероприятий подпрограммы № 3 направлена на достижение цели и решение задачи подпрограммы и позволит организовать проведение периодических медицинских осмотров 764 работников;

- подпрограмма № 4 «Обеспечение средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами» (далее - подпрограмма № 4). Согласно статье 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан в соответствии с нормами выдачи обеспечить работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами. Реализация мероприятий подпрограммы № 4 направлена на достижение цели и решение задачи подпрограммы и позволит приобрести 10365 единиц средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;

- подпрограмма № 5 «Обеспечение выполнения требований охраны труда» (далее - подпрограмма № 5). Необходимость проведения семинаров обусловлена происходящими в последнее время многочисленными изменениями нормативных правовых документов в области охраны труда и возникающими в муниципальных учреждениях вопросами по организации работы в данном направлении. Семинары проводятся в целях оказания методической и практической помощи руководителям и специалистам в области охраны труда, решения задач по формированию у слушателей знаний, необходимых для обеспечения надлежащей организации охраны труда в муниципальном учреждении в целом, сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Смотры-конкурсы проводятся в целях привлечения внимания работодателей к решению вопросов охраны труда, изучения и распространения положительного опыта, а также стимулирования работы в области охраны труда в муниципальных учреждениях города Саратова. Реализация мероприятий подпрограммы № 5 направлена на достижение цели и решение задачи подпрограммы и позволит провести 60 семинаров, приобрести раздаточный материал для участников семинаров и провести три смотра-конкурса.

Принятие муниципальной программы на 2020-2022 годы позволит планомерно проводить работу по охране труда в муниципальных учреждениях, предусмотреть необходимые материальные и организационные ресурсы для реализации приоритетных мероприятий, направленных на достижение поставленных целей и задач, а также продолжить реализацию мероприятий, которые направлены на предупреждение, профилактику травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение условий труда и здоровья работников муниципальных учреждений за счет средств бюджета города.

2. Цели и задачи муниципальной программы

Цель муниципальной программы - предупреждение и профилактика травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение условий труда работников муниципальных учреждений.

Задача муниципальной программы - создание безопасных условий труда в муниципальных учреждениях.

3. Целевые показатели (индикаторы) муниципальной программы

Для оценки хода реализации муниципальной программы и характеристики состояния установленной сферы деятельности предусмотрены целевые показатели (индикаторы).

Достижение поставленных целей и задач характеризуется следующими целевыми показателями:

- количество рабочих мест в муниципальных учреждениях, на которых проведена специальная оценка условий труда – 2831;
- количество руководителей и специалистов муниципальных учреждений, прошедших обучение по охране труда, – 284;
- количество работников муниципальных учреждений, прошедших периодический медицинский осмотр, – 764;
- количество приобретенных средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств – 10365;
- количество проведенных семинаров – 60;
- количество проведенных смотров-конкурсов – 3.

Сведения о целевых показателях (индикаторах) приведены в приложении № 6 к муниципальной программе.

4. Прогноз ожидаемых конечных результатов муниципальной программы, сроки и этапы реализации муниципальной программы

Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы:

- снижение удельного веса численности работников муниципальных учреждений, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, от общей численности работников с 7% до 6%;

- снижение уровня производственного травматизма в муниципальных учреждениях в расчете на 1000 работающих с 0,85 до 0,75;
 - выполнение требований охраны труда в муниципальных учреждениях.
- Муниципальная программа реализуется в один этап в 2020-2022 годах.

5. Перечень основных мероприятий и ведомственных целевых программ подпрограмм муниципальной программы

Перечень основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы представлен в приложении № 7 к муниципальной программе.

6. Финансовое обеспечение реализации муниципальной программы

Объем финансового обеспечения муниципальной программы определен на основании уровня цен на товары, работы и услуги 2019 года с учетом уровня инфляции и составляет 7062,8 тыс. руб. за счет средств бюджета города, в том числе:

- 2020 год – 2016,2 тыс. руб.;
- 2021 год – 2820,9 тыс. руб.;
- 2022 год – 2225,7 тыс. руб.

Привлечение средств федерального, областного бюджетов и внебюджетных источников на реализацию муниципальной программы не предусмотрено.

Объем финансирования мероприятий муниципальной программы подлежит ежегодному уточнению в порядке, установленном постановлением администрации муниципального образования «Город Саратов» от 13 сентября 2018 года № 2043 «Об установлении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ, их формирования и реализации и Порядка оценки эффективности реализации муниципальных программ».

Сведения об объемах и источниках финансового обеспечения муниципальной программы приведены в приложении № 8 к муниципальной программе.

7. Анализ социальных, финансово-экономических и прочих рисков реализации муниципальной программы

Возможные риски, связанные с реализацией муниципальной программы, определяются следующими факторами:

- ограниченность источников финансирования;
- рост инфляции выше прогнозного уровня;
- форс-мажорные обстоятельства.

Минимизация рисков возможна в результате координации действий участников муниципальной программы, регулярного мониторинга реализации муниципальной программы, своевременной корректировки перечня основных мероприятий и показателей муниципальной программы.

Начальник управления по труду
и социальному развитию администрации
муниципального образования
«Город Саратов»

М.И. Михайловский

Приложение № 1
к муниципальной программе

**Паспорт
подпрограммы № 1 муниципальной программы
«Улучшение условий и охраны труда
в муниципальных учреждениях города Саратова»**

Наименование подпрограммы	- «Специальная оценка условий труда»
Соисполнители	<ul style="list-style-type: none"> - управление по физической культуре и спорту; - управление по культуре; - управление защиты населения и территорий города от чрезвычайных ситуаций; - комитет по строительству и инженерной защите; - комитет дорожного хозяйства, благоустройства и транспорта; - администрация Фрунзенского района; - администрация Волжского района; - администрация Октябрьского района; - администрация Ленинского района; - администрация Кировского района
Участники подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - муниципальные учреждения, подведомственные управлению по физической культуре и спорту; - муниципальные учреждения, подведомственные управлению по культуре; - муниципальные учреждения, подведомственные управлению защиты населения и территорий города от чрезвычайных ситуаций; - муниципальные учреждения, подведомственные комитету по строительству и инженерной защите; - муниципальные учреждения, подведомственные комитету дорожного хозяйства, благоустройства и транспорта; - муниципальные учреждения, подведомственные администрации Фрунзенского района; - муниципальные учреждения, подведомственные администрации Волжского района; - муниципальные учреждения, подведомственные администрации Октябрьского района; - муниципальные учреждения, подведомственные администрации Ленинского района; - муниципальные учреждения, подведомственные администрации Кировского района

Цели подпрограммы	- разработка и реализация мероприятий, направленных на улучшение условий труда			
Задачи подпрограммы	- идентификация вредных и опасных факторов и оценка их воздействия на работника			
Наименование ведомственной целевой программы в сфере реализации подпрограммы, дата и номер правового акта	- отсутствует			
Сроки и этапы реализации подпрограммы	- 2020-2022 годы			
Объемы финансового обеспечения подпрограммы, в том числе по годам	расходы (тыс. руб.)			
	всего	2020	2021	2022
бюджет города	3020,1	880,9	1289,7	849,5
федеральный бюджет (прогнозно)	-	-	-	-
областной бюджет (прогнозно)	-	-	-	-
внебюджетные источники (прогнозно)	-	-	-	-
Итого	3020,1	880,9	1289,7	849,5
Целевые показатели подпрограммы (индикаторы)	- количество рабочих мест в муниципальных учреждениях, на которых проведена специальная оценка условий труда			
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	- снижение удельного веса численности работников муниципальных учреждений, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, от общей численности работников с 7% до 6%			

Приложение № 2
к муниципальной программе

**Паспорт
подпрограммы № 2 муниципальной программы
«Улучшение условий и охраны труда
в муниципальных учреждениях города Саратова»**

Наименование подпрограммы	- «Обучение по охране труда руководителей и специалистов»
Соисполнители	- управление по культуре; - управление по физической культуре и спорту; - управление защиты населения и территорий города от чрезвычайных ситуаций; - комитет по строительству и инженерной защите; - комитет дорожного хозяйства, благоустройства и транспорта; - комитет по жилищно-коммунальному хозяйству; - администрация Октябрьского района; - администрация Заводского района; - администрация Фрунзенского района; - администрация Кировского района
Участники подпрограммы	- муниципальные учреждения, подведомственные управлению по культуре; - муниципальные учреждения, подведомственные управлению по физической культуре и спорту; - муниципальные учреждения, подведомственные управлению защиты населения и территорий города от чрезвычайных ситуаций; - муниципальные учреждения, подведомственные комитету дорожного хозяйства, благоустройства и транспорта; - муниципальные учреждения, подведомственные комитету по строительству и инженерной защите; - муниципальные учреждения, подведомственные комитету по жилищно-коммунальному хозяйству; - муниципальные учреждения, подведомственные администрации Заводского района; - муниципальные учреждения, подведомственные администрации Фрунзенского района; - муниципальные учреждения, подведомственные администрации Октябрьского района; - муниципальные учреждения, подведомственные администрации Кировского района
Цели подпрограммы	- повышение уровня знаний руководителей и специалистов по вопросам охраны труда

Задачи подпрограммы	- подготовка руководителей и специалистов муниципальных учреждений по охране труда на основе современных технологий обучения			
Наименование ведомственной целевой программы в сфере реализации подпрограммы, дата и номер правового акта	- отсутствует			
Сроки и этапы реализации подпрограммы	- 2020-2022 годы			
Объемы финансового обеспечения подпрограммы, в том числе по годам	расходы (тыс. руб.)			
	всего	2020	2021	2022
бюджет города	604,4	233,8	162,2	208,4
федеральный бюджет (прогнозно)	-	-	-	-
областной бюджет (прогнозно)	-	-	-	-
внебюджетные источники (прогнозно)	-	-	-	-
Итого	604,4	233,8	162,2	208,4
Целевые показатели подпрограммы (индикаторы)	- количество руководителей и специалистов муниципальных учреждений, прошедших обучение по охране труда			
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	- формирование, закрепление и развитие навыков выполнения безопасных приемов труда и управления обеспечением безопасности в процессе трудовой деятельности			

Приложение № 3
к муниципальной программе

Паспорт
подпрограммы № 3 муниципальной программы
«Улучшение условий и охраны труда
в муниципальных учреждениях города Саратова»

Наименование подпрограммы	- «Организация прохождения медицинских осмотров»
Соисполнители	- управление защиты населения и территорий города от чрезвычайных ситуаций; - комитет дорожного хозяйства, благоустройства и транспорта; - комитет по жилищно-коммунальному хозяйству
Участники подпрограммы	- муниципальные учреждения, подведомственные управлению защиты населения и территорий города от чрезвычайных ситуаций; - муниципальные учреждения, подведомственные комитету дорожного хозяйства, благоустройства и транспорта; - муниципальные учреждения, подведомственные комитету по жилищно-коммунальному хозяйству
Цели подпрограммы	- своевременное проведение профилактических мероприятий, направленных на сохранение здоровья работников, выявление профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и опасных производственных факторов на состояние здоровья работников
Задачи подпрограммы	- динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников и выявление начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и опасных производственных факторов на состояние здоровья работников
Наименование ведомственной целевой программы в сфере реализации подпрограммы, дата и номер правового акта	- отсутствует

Сроки и этапы реализации подпрограммы	- 2020-2022 годы			
Объемы финансового обеспечения подпрограммы, в том числе по годам	расходы (тыс. руб.)			
	всего	2020	2021	2022
бюджет города	975,5	256,8	463,5	255,2
федеральный бюджет (прогнозно)	-	-	-	-
областной бюджет (прогнозно)	-	-	-	-
внебюджетные источники (прогнозно)	-	-	-	-
Итого	975,5	256,8	463,5	255,2
Целевые показатели подпрограммы (индикаторы)	- количество работников муниципальных учреждений, прошедших периодический медицинский осмотр			
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	- профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости			

Приложение № 4
к муниципальной программе

Паспорт
подпрограммы № 4 муниципальной программы
«Улучшение условий и охраны труда в муниципальных учреждениях
города Саратова»

Наименование подпрограммы	- «Обеспечение средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами»			
Соисполнители	- комитет дорожного хозяйства, благоустройства и транспорта; - комитет по строительству и инженерной защите; - комитет по жилищно-коммунальному хозяйству			
Участники подпрограммы	- муниципальные учреждения, подведомственные комитету дорожного хозяйства, благоустройства и транспорта; - муниципальные учреждения, подведомственные комитету по строительству и инженерной защите; - муниципальные учреждения, подведомственные комитету по жилищно-коммунальному хозяйству			
Цели подпрограммы	- снижение воздействия вредных производственных факторов на работников			
Задачи подпрограммы	- комплексное обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами			
Наименование ведомственной целевой программы в сфере реализации подпрограммы, дата и номер правового акта	- отсутствует			
Сроки и этапы реализации подпрограммы	- 2020-2022 годы			
Объемы финансового обеспечения подпрограммы, в том числе по годам	расходы (тыс. руб.)			
	всего	2020	2021	2022
бюджет города	2201,8	557,7	818,5	825,6

федеральный бюджет (прогнозно)	-	-	-	-
областной бюджет (прогнозно)	-	-	-	-
внебюджетные источники (прогнозно)	-	-	-	-
Итого	2201,8	557,7	818,5	825,6
Целевые показатели подпрограммы (индикаторы)	- количество приобретенных средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств			
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	- снижение уровня производственного травматизма в муниципальных учреждениях в расчете на 1000 работающих с 0,85% до 0,75%			

Приложение № 5
к муниципальной программе

**Паспорт
подпрограммы № 5 муниципальной программы
«Улучшение условий и охраны труда
в муниципальных учреждениях города Саратова»**

Наименование подпрограммы	- «Обеспечение выполнения требований охраны труда»			
Соисполнители	- управление по труду и социальному развитию			
Участники подпрограммы	- управление по труду и социальному развитию			
Цели подпрограммы	- оказание методической и практической помощи руководителям и специалистам в области охраны труда			
Задачи подпрограммы	- формирование знаний, необходимых для обеспечения организации охраны труда			
Наименование ведомственной целевой программы в сфере реализации подпрограммы, дата и номер правового акта	- отсутствует			
Сроки и этапы реализации подпрограммы	- 2020-2022 годы			
Объемы финансового обеспечения подпрограммы, в том числе по годам	расходы (тыс. руб.)			
	всего	2020	2021	2022
бюджет города	261,0	87,0	87,0	87,0
федеральный бюджет (прогнозно)	-	-	-	-
областной бюджет (прогнозно)	-	-	-	-
внебюджетные источники (прогнозно)	-	-	-	-
Итого	261,0	87,0	87,0	87,0
Целевые показатели подпрограммы (индикаторы)	- количество проведенных семинаров; - количество проведенных смотров-конкурсов			
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	- повышение уровня информационного обеспечения руководителей и специалистов по вопросам охраны труда, пропаганда охраны труда			

Приложение № 6
к муниципальной программе

**Сведения
о целевых показателях (индикаторах) муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда
в муниципальных учреждениях города Саратова»**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателей					по итогам реализации программы
			2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в муниципальных учреждениях города Саратова»								
1.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в муниципальных учреждениях	ед.	972	497	962	1049	820	2831
2.	Количество руководителей и специалистов муниципальных учреждений, прошедших обучение по охране труда	чел.	25	41	109	83	92	284
3.	Количество работников муниципальных учреждений, прошедших периодический медицинский осмотр	чел.	-	-	263	365	136	764
4.	Количество приобретенных средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств	ед.	-	-	3538	3436	3391	10365
5.	Количество проведенных семинаров	ед.	20	20	20	20	20	60
6.	Количество проведенных смотров-конкурсов	ед.	1	1	1	1	1	3

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Подпрограмма № 1								
1.1.	Количество рабочих мест в муниципальных учреждениях, на которых проведена специальная оценка условий труда	ед.	972	497	962	1049	820	2831
Подпрограмма № 2								
2.1.	Количество руководителей и специалистов муниципальных учреждений, прошедших обучение по охране труда	чел.	25	41	109	83	92	284
Подпрограмма № 3								
3.1.	Количество работников муниципальных учреждений, прошедших периодический медицинский осмотр	чел.	-	-	263	365	136	764
Подпрограмма № 4								
4.1.	Количество приобретенных средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств	ед.	-	-	3538	3436	3391	10365
Подпрограмма № 5								
5.1.	Количество проведенных семинаров	ед.	20	20	20	20	20	60
5.2.	Количество проведенных смотров-конкурсов	ед.	1	1	1	1	1	3

Приложение № 7
к муниципальной программе

**Перечень
основных мероприятий и ведомственных целевых программ подпрограмм муниципальной программы
«Улучшение условий и охраны труда в муниципальных учреждениях города Саратова»**

Наименование мероприятий	Участник муниципальной программы	Срок	
		год начала реализации	год окончания реализации
1	2	3	4
Подпрограмма № 1			
Задача. Идентификация вредных и опасных факторов и оценка их воздействия на работника			
Основное мероприятие «Организация проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах»	- муниципальные учреждения, подведомственные управлению по культуре;	2020	2020
	- муниципальные учреждения, подведомственные управлению по физической культуре и спорту;	2020	2022
	- муниципальные учреждения, подведомственные управлению защиты населения и территорий города от чрезвычайных ситуаций;	2021	2022
	- муниципальные учреждения, подведомственные комитету дорожного хозяйства, благоустройства и транспорта;	2020	2020
	- муниципальные учреждения, подведомственные администрации Волжского района;	2020	2021
	- муниципальные учреждения, подведомственные администрации Фрунзенского района;	2020	2020
	- муниципальные учреждения, подведомственные администрации Кировского района;	2020	2022

1	2	3	4
	<ul style="list-style-type: none"> - муниципальные учреждения, подведомственные администрации Ленинского района; - муниципальные учреждения, подведомственные администрации Октябрьского района; - муниципальные учреждения, подведомственные комитету по строительству и инженерной защите 	2020	2022
		2022	2022
		2020	2020
Подпрограмма № 2			
Задача. Подготовка руководителей и специалистов муниципальных учреждений по охране труда на основе современных технологий обучения			
<p>Основное мероприятие «Направление на обучение по охране труда руководителей и специалистов»</p>	<ul style="list-style-type: none"> - муниципальные учреждения, подведомственные управлению по культуре; - муниципальные учреждения, подведомственные управлению по физической культуре и спорту; - муниципальные учреждения, подведомственные управлению защиты населения и территорий города от чрезвычайных ситуаций; - муниципальные учреждения, подведомственные комитету дорожного хозяйства, благоустройства и транспорта; - муниципальные учреждения, подведомственные комитету по жилищно-коммунальному хозяйству; - муниципальные учреждения, подведомственные администрации Заводского района; - муниципальные учреждения, подведомственные комитету по строительству и инженерной защите; - муниципальные учреждения, подведомственные администрации Фрунзенского района; 	2020	2020
		2020	2020
		2021	2022
		2020	2022
		2020	2022
		2020	2021
		2020	2020
	2		

1		3	4
	<ul style="list-style-type: none"> - муниципальные учреждения, подведомственные администрации Кировского района; - муниципальные учреждения, подведомственные администрации Октябрьского района 	2020	2022
		2022	2022
Подпрограмма № 3			
Задача. Динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников, выявление начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и опасных производственных факторов на состояние здоровья работников			
Основное мероприятие «Направление на прохождение периодических медицинских осмотров»	<ul style="list-style-type: none"> - муниципальные учреждения, подведомственные управлению защиты населения и территорий города от чрезвычайных ситуаций; - муниципальные учреждения, подведомственные комитету по жилищно-коммунальному хозяйству; - муниципальные учреждения, подведомственные комитету дорожного хозяйства, благоустройства и транспорта 	2020	2022
		2020	2022
		2020	2022
Подпрограмма № 4			
Задача. Комплексное обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами			
Основное мероприятие «Приобретение средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств»	<ul style="list-style-type: none"> - муниципальные учреждения, подведомственные комитету дорожного хозяйства, благоустройства и транспорта; - муниципальные учреждения, подведомственные комитету по строительству и инженерной защите; - муниципальные учреждения, подведомственные комитету по жилищно-коммунальному хозяйству - муниципальные учреждения, подведомственные управлению защиты населения и территорий города от 	2020	2022
		2020	2022
		2020	2022
		2021	2022

	чрезвычайных ситуаций		
1	2	3	4
Подпрограмма № 5			
Задача. Формирование знаний, необходимых для обеспечения организации охраны труда			
Основное мероприятие «Проведение семинаров»	- управление по труду и социальному развитию	2020	2022
Основное мероприятие «Проведение смотров-конкурсов»	- управление по труду и социальному развитию	2020	2022

Приложение № 8
к муниципальной программе

**Сведения
об объемах и источниках финансового обеспечения муниципальной программы
«Улучшение условий и охраны труда в муниципальных учреждениях города Саратова»**

Наименование	Всего по программе (подпрограмме, мероприятию, ВЦП), в том числе по участникам	Источники финансирования	Объемы финанси- рования, всего (тыс. руб.)	В том числе по годам реализации программы (тыс. руб.)		
				2020	2021	2022
1	2	3	4	5	6	7
Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в муниципальных учреждениях города Саратова»	всего по программе	всего	7062,8	2016,2	2820,9	2225,7
		бюджет города	7062,8	2016,2	2820,9	2225,7
	в том числе по участникам программы:					
	муниципальные учреждения, подведомственные управлению по культуре	всего	134,5	134,5	-	-
		бюджет города	134,5	134,5	-	-
	муниципальные учреждения, подведомственные управлению по физической культуре и спорту	всего	522,5	67,5	387,5	67,5
		бюджет города	522,5	67,5	387,5	67,5
	муниципальные учреждения, подведомственные администрации Фрунзенского района	всего	49,2	49,2	-	-
		бюджет города	49,2	49,2	-	-
	муниципальные учреждения, подведомственные администрации Волжского района	всего	344,0	244,0	100,0	-
бюджет города		344,0	244,0	100,0	-	

1	2	3	4	5	6	7
	муниципальные учреждения, подведомственные администрации Заводского района	всего	210,0	70,0	70,0	70,0
		бюджет города	210,0	70,0	70,0	70,0
	муниципальные учреждения, подведомственные администрации Кировского района	всего	406,1	98,1	109,0	199,0
		бюджет города	406,1	98,1	109,0	199,0
	муниципальные учреждения, подведомственные администрации Ленинского района	всего	1131,0	267,0	597,0	267,0
		бюджет города	1131,0	267,0	597,0	267,0
	муниципальные учреждения, подведомственные администрации Октябрьского района	всего	300,8	-	-	300,8
		бюджет города	300,8	-	-	300,8
	муниципальные учреждения, подведомственные комитету дорожного хозяйства, благоустройства и транспорта	всего	2067,9	720,5	721,6	625,8
		бюджет города	2067,9	720,5	721,6	625,8
	муниципальные учреждения, подведомственные комитету по жилищно-коммунальному хозяйству	всего	1015,7	177,7	419,0	419,0
		бюджет города	1015,7	177,7	419,0	419,0
	муниципальные учреждения, подведомственные управлению защиты населения и территорий города от чрезвычайных ситуаций	всего	578,3	72,6	318,7	187,0
		бюджет города	578,3	72,6	318,7	187,0
	управление по труду и социальному развитию	всего	261,0	87,0	87,0	87,0
		бюджет города	261,0	87,0	87,0	87,0
	муниципальные учреждения, подведомственные комитету по строительству и инженерной защите	всего	41,8	28,1	11,1	2,6
		бюджет города	41,8	28,1	11,1	2,6
Подпрограмма № 1	всего по подпрограмме	всего	3020,1	880,9	1289,7	849,5
		бюджет города	3020,1	880,9	1289,7	849,5
в том числе по участникам подпрограммы:						
муниципальные учреждения, подведомственные управлению по физической культуре и спорту	всего	474,5	19,5	387,5	67,5	
	бюджет города	474,5	19,5	387,5	67,5	
муниципальные учреждения, подведомственные управлению по культуре	всего	100,0	100,0	-	-	
	бюджет города	100,0	100,0	-	-	
муниципальные учреждения, подведомственные администрации Октябрьского района	всего	248,0	-	-	248,0	
	бюджет города	248,0	-	-	248,0	
муниципальные учреждения, подведомственные администрации Волжского района	всего	344,0	244,0	100,0	-	
	бюджет города	344,0	244,0	100,0	-	

1	2	3	4	5	6	7	
	муниципальные учреждения, подведомственные администрации Фрунзенского района	всего	31,2	31,2	-	-	
		бюджет города	31,2	31,2	-	-	
	муниципальные учреждения, подведомственные администрации Кировского района	всего	379,9	89,9	100,0	190,0	
		бюджет города	379,9	89,9	100,0	190,0	
	муниципальные учреждения, подведомственные администрации Ленинского района	всего	1131,0	267,0	597,0	267,0	
		бюджет города	1131,0	267,0	597,0	267,0	
	муниципальные учреждения, подведомственные управлению защиты населения и территорий города от чрезвычайных ситуаций	всего	182,2	-	105,2	77,0	
		бюджет города	182,2	-	105,2	77,0	
	муниципальные учреждения, подведомственные комитету дорожного хозяйства, благоустройства и транспорта	всего	108,9	108,9	-	-	
		бюджет города	108,9	108,9	-	-	
	муниципальные учреждения, подведомственные комитету по строительству и инженерной защите	всего	20,4	20,4	-	-	
		бюджет города	20,4	20,4	-	-	
	Основное мероприятие «Организация проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах»	итого по мероприятию	всего	3020,1	880,9	1289,7	849,5
			бюджет города	3020,1	880,9	1289,7	849,5
в том числе по участникам мероприятия:							
муниципальные учреждения, подведомственные управлению по физической культуре и спорту		всего	474,5	19,5	387,5	67,5	
		бюджет города	474,5	19,5	387,5	67,5	
муниципальные учреждения, подведомственные управлению по культуре		всего	100,0	100,0	-	-	
		бюджет города	100,0	100,0	-	-	
муниципальные учреждения, подведомственные администрации Октябрьского района		всего	248,0	-	-	248,0	
		бюджет города	248,0	-	-	248,0	
муниципальные учреждения, подведомственные администрации Волжского района		всего	344,0	244,0	100,0	-	
		бюджет города	344,0	244,0	100,0	-	
муниципальные учреждения, подведомственные администрации Фрунзенского района		всего	31,2	31,2	-	-	
		бюджет города	31,2	31,2	-	-	
муниципальные учреждения, подведомственные администрации Кировского района		всего	379,9	89,9	100,0	190,0	
		бюджет города	379,9	89,9	100,0	190,0	
муниципальные учреждения, подведомственные администрации Ленинского района	всего	1131,0	267,0	597,0	267,0		
	бюджет города	1131,0	267,0	597,0	267,0		

1	2	3	4	5	6	7
	муниципальные учреждения, подведомственные комитету дорожного хозяйства, благоустройства и транспорта	всего	108,9	108,9	-	-
		бюджет города	108,9	108,9	-	-
	муниципальные учреждения, подведомственные управлению защиты населения и территорий города от чрезвычайных ситуаций	всего	182,2	-	105,2	77,0
		бюджет города	182,2	-	105,2	77,0
	муниципальные учреждения, подведомственные комитету по строительству и инженерной защите	всего	20,4	20,4	-	-
		бюджет города	20,4	20,4	-	-
Подпрограмма № 2	всего по подпрограмме	всего	604,4	233,8	162,2	208,4
		бюджет города	604,4	233,8	162,2	208,4
	в том числе по участникам подпрограммы:					
	муниципальные учреждения, подведомственные управлению по физической культуре и спорту	всего	48,0	48,0	-	-
		бюджет города	48,0	48,0	-	-
	муниципальные учреждения, подведомственные управлению по культуре	всего	34,5	34,5	-	-
		бюджет города	34,5	34,5	-	-
	муниципальные учреждения, подведомственные администрации Фрунзенского района	всего	18,0	18,0	-	-
		бюджет города	18,0	18,0	-	-
	муниципальные учреждения, подведомственные администрации Заводского района	всего	210,0	70,0	70,0	70,0
		бюджет города	210,0	70,0	70,0	70,0
	муниципальные учреждения, подведомственные администрации Октябрьского района	всего	52,8	-	-	52,8
		бюджет города	52,8	-	-	52,8
	муниципальные учреждения, подведомственные администрации Кировского района	всего	26,2	8,2	9,0	9,0
		бюджет города	26,2	8,2	9,0	9,0
	муниципальные учреждения, подведомственные управлению защиты населения и территорий города от чрезвычайных ситуаций	всего	30,0	-	14,0	16,0
		бюджет города	30,0	-	14,0	16,0
	муниципальные учреждения, подведомственные комитету дорожного хозяйства, благоустройства и транспорта	всего	153,7	45,5	53,6	54,6
		бюджет города	153,7	45,5	53,6	54,6
	муниципальные учреждения, подведомственные комитету по жилищно-коммунальному хозяйству	всего	18,0	6,0	6,0	6,0
		бюджет города	18,0	6,0	6,0	6,0
	муниципальные учреждения, подведомственные комитету по строительству и инженерной защите	всего	13,2	3,6	9,6	-
		бюджет города	13,2	3,6	9,6	-

1	2	3	4	5	6	7	
Основное мероприятие «Направление на обучение по охране труда руководителей и специалистов»	итого по мероприятию	всего	604,4	233,8	162,2	208,4	
		бюджет города	604,4	233,8	162,2	208,4	
	в том числе по участникам мероприятия:						
	муниципальные учреждения, подведомственные управлению по физической культуре и спорту	всего	48,0	48,0	-	-	
		бюджет города	48,0	48,0	-	-	
	муниципальные учреждения, подведомственные управлению по культуре	всего	34,5	34,5	-	-	
		бюджет города	34,5	34,5	-	-	
	муниципальные учреждения, подведомственные администрации Фрунзенского района	всего	18,0	18,0	-	-	
		бюджет города	18,0	18,0	-	-	
	муниципальные учреждения, подведомственные администрации Заводского района	всего	210,0	70,0	70,0	70,0	
		бюджет города	210,0	70,0	70,0	70,0	
	муниципальные учреждения, подведомственные администрации Октябрьского района	всего	52,8	-	-	52,8	
		бюджет города	52,8	-	-	52,8	
	муниципальные учреждения, подведомственные администрации Кировского района	всего	26,2	8,2	9,0	9,0	
		бюджет города	26,2	8,2	9,0	9,0	
	муниципальные учреждения, подведомственные управлению защиты населения и территорий города от чрезвычайных ситуаций	всего	30,0	-	14,0	16,0	
		бюджет города	30,0	-	14,0	16,0	
муниципальные учреждения, подведомственные комитету дорожного хозяйства, благоустройства и транспорта	всего	153,7	45,5	53,6	54,6		
	бюджет города	153,7	45,5	53,6	54,6		
муниципальные учреждения, подведомственные комитету по жилищно-коммунальному хозяйству	всего	18,0	6,0	6,0	6,0		
	бюджет города	18,0	6,0	6,0	6,0		
муниципальные учреждения, подведомственные комитету по строительству и инженерной защите	всего	13,2	3,6	9,6	-		
	бюджет города	13,2	3,6	9,6	-		
Подпрограмма № 3	всего по подпрограмме	всего	975,5	256,8	463,5	255,2	
		бюджет города	975,5	256,8	463,5	255,2	
	в том числе по участникам подпрограммы:						
	муниципальные учреждения, подведомственные управлению защиты населения и территорий города от чрезвычайных ситуаций	всего	354,1	72,6	196,5	85,0	
бюджет города		354,1	72,6	196,5	85,0		

1	2	3	4	5	6	7	
	муниципальные учреждения, подведомственные комитету дорожного хозяйства, благоустройства и транспорта	всего	433,6	164,4	183,0	86,2	
		бюджет города	433,6	164,4	183,0	86,2	
	муниципальные учреждения, подведомственные комитету по жилищно-коммунальному хозяйству	всего	187,8	19,8	84,0	84,0	
		бюджет города	187,8	19,8	84,0	84,0	
Основное мероприятие «Направление на прохождение периодических медицинских осмотров»	итого по мероприятию		всего	975,5	256,8	463,5	255,2
			бюджет города	975,5	256,8	463,5	255,2
	в том числе по участникам мероприятия:						
	муниципальные учреждения, подведомственные управлению защиты населения и территорий города от чрезвычайных ситуаций	всего	354,1	72,6	196,5	85,0	
		бюджет города	354,1	72,6	196,5	85,0	
	муниципальные учреждения, подведомственные комитету дорожного хозяйства, благоустройства и транспорта	всего	433,6	164,4	183,0	86,2	
		бюджет города	433,6	164,4	183,0	86,2	
	муниципальные учреждения, подведомственные комитету по жилищно-коммунальному хозяйству	всего	187,8	19,8	84,0	84,0	
		бюджет города	187,8	19,8	84,0	84,0	
	Подпрограмма № 4	всего по подпрограмме		всего	2201,8	557,7	818,5
		бюджет города	2201,8	557,7	818,5	825,6	
в том числе по участникам подпрограммы:							
муниципальные учреждения, подведомственные комитету дорожного хозяйства, благоустройства и транспорта		всего	1371,7	401,7	485,0	485,0	
		бюджет города	1371,7	401,7	485,0	485,0	
муниципальные учреждения, подведомственные управлению защиты населения и территорий города от чрезвычайных ситуаций		всего	12,0	-	3,0	9,0	
		бюджет города	12,0	-	3,0	9,0	
муниципальные учреждения, подведомственные комитету по строительству и инженерной защите		всего	8,2	4,1	1,5	2,6	
		бюджет города	8,2	4,1	1,5	2,6	
муниципальные учреждения, подведомственные комитету по жилищно-коммунальному хозяйству		всего	809,9	151,9	329,0	329,0	
	бюджет города	809,9	151,9	329,0	329,0		
Основное мероприятие «Приобретение средств	итого по мероприятию		всего	2201,8	557,7	818,5	825,6
			бюджет города	2201,8	557,7	818,5	825,6
	в том числе по участникам мероприятия:						

1	2	3	4	5	6	7	
индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств»	муниципальные учреждения, подведомственные комитету дорожного хозяйства, благоустройства и транспорта	всего	1371,7	401,7	485,0	485,0	
		бюджет города	1371,7	401,7	485,0	485,0	
	муниципальные учреждения, подведомственные комитету по строительству и инженерной защите	всего	8,2	4,1	1,5	2,6	
		бюджет города	8,2	4,1	1,5	2,6	
	муниципальные учреждения, подведомственные управлению защиты населения и территорий города от чрезвычайных ситуаций	всего	12,0	-	3,0	9,0	
		бюджет города	12,0	-	3,0	9,0	
	муниципальные учреждения, подведомственные комитету по жилищно-коммунальному хозяйству	всего	809,9	151,9	329,0	329,0	
		бюджет города	809,9	151,9	329,0	329,0	
	Подпрограмма № 5	всего по подпрограмме	всего	261,0	87,0	87,0	87,0
			бюджет города	261,0	87,0	87,0	87,0
		в том числе по участникам подпрограммы:					
		управление по труду и социальному развитию	всего	261,0	87,0	87,0	87,0
бюджет города			261,0	87,0	87,0	87,0	
Основное мероприятие «Проведение семинаров»		итого по мероприятию	всего	228,0	76,0	76,0	76,0
	бюджет города		228,0	76,0	76,0	76,0	
	в том числе по участникам мероприятия:						
	управление по труду и социальному развитию	всего	228,0	76,0	76,0	76,0	
		бюджет города	228,0	76,0	76,0	76,0	
	Основное мероприятие «Проведение смотров-конкурсов»	итого по мероприятию	всего	33,0	11,0	11,0	11,0
бюджет города			33,0	11,0	11,0	11,0	
в том числе по участникам мероприятия:							
управление по труду и социальному развитию		всего	33,0	11,0	11,0	11,0	
		бюджет города	33,0	11,0	11,0	11,0	