САРАТОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА

РЕШЕНИЕ

27 ноября 2026 года № 5-66

г. Саратов

О внесении изменений в решение Саратовской городской Думы от 29 ноября 2018 года № 43-317 «О Положении о системе оплаты труда и стимулирования работников муниципальных учреждений в сфере жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 24 Устава муниципального образования городского округа «Город Саратов»

Саратовская городская Дума

РЕШИЛА:

1. Внести в решение Саратовской городской Думы от 29 ноября 2018 года № 43-317 «О Положении о системе оплаты труда и стимулирования работников муниципальных учреждений в сфере жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания» (с изменениями от 24 октября 2019 года № 57-437, 29 октября 2021 года № 4-33, 24 декабря 2021 года № 9-97, 28 июня 2024 года № 52-506) следующие изменения:

1.1. В преамбуле решения, в пункте 1.1 Приложения к решению слова «Устав муниципального образования «Город Саратов» заменить словами «Устав муниципального образования городского округа «Город Саратов» в соответствующих падежах.

1.2. Пункт 2.1 Приложения к решению изложить в следующей редакции:

«2.1. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Должностной оклад, руб.

Директор	32162
Заместитель директора, главный бухгалтер	27994
Главный инженер	20248
Специалист по персоналу, 6 уровень квалификации; юрисконсульт; специалист по охране труда, 6 уровень квалификации; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер; механик; техник по метрологии	9232
Делопроизводитель	8466
Специалист по закупкам, 5 уровень квалификации; бухгалтер I категории; экономист I категории; инженер I категории	10672
Бухгалтер II категории, экономист II категории	9721
Начальник основного отдела, начальник участка	12402
Начальник вспомогательного отдела	11165
Заведующий складом, главный диспетчер	8848
Мастер участка	11184
Инженер II категории	10192
Диспетчер	8174

Оклады работников Учреждения, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) в следующих размерах:

	Разряды							
	1	2	3	4	5	6	7	8
Оклад, руб.	8138	8174	8274	8466	8848	9232	9721	10192

».

1.3. В пункте 4.2 Приложения к решению слова «специалист по персоналу, 5 уровень квалификации» заменить словами «специалист по персоналу, 6 уровень квалификации».

1.4. Пункт 4.5 Приложения к решению изложить в следующей редакции:

«4.5. Премия по итогам работы за период (месяц, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

- участие в выполнении важных работ и мероприятий;

-отсутствие (наличие) дисциплинарных взысканий.

Назначение премиальных выплат в отношении работников производится приказом руководителя Учреждения.

Критерии и условия осуществления премиальных выплат устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

Размер премии по итогам работы за период (месяц, год) может определяться как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном размере. Премия по итогам работы за год выплачивается за счет экономии фонда оплаты труда.

Работникам, проработавшим неполный рабочий месяц, начисление премии производится за фактически отработанное время.».

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель
Саратовской городской Думы **М.И. Орлов**

Глава муниципального образования
«Город Саратов» **И.А. Молчанов**