

23 ноября 2020 года № 2329

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Город Саратов» от 14 октября 2019 года № 2181 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Развитие педагогического потенциала» на 2020 год»

В соответствии с постановлением администрации города Саратова от 10 февраля 2009 года № 56 «Об утверждении Положения о порядке разработки, утверждения и реализации ведомственных целевых программ и Порядка оценки эффективности реализации ведомственных целевых программ»

постановляю:

1. Внести изменения в постановление администрации муниципального образования «Город Саратов» от 14 октября 2019 года № 2181 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Развитие педагогического потенциала на 2020 год», изложив приложение к постановлению в новой редакции (приложение).

2. Комитету по общественным отношениям, анализу и информации администрации муниципального образования «Город Саратов» опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования «Город Саратов» по социальной сфере.

Глава муниципального образования
«Город Саратов»

М.А. Исаев

Приложение
к постановлению администрации
муниципального образования
«Город Саратов»
от 23 ноября 2020 года № 2329

**Ведомственная целевая программа
«Развитие педагогического потенциала» на 2020 год**

Паспорт ведомственной целевой программы

Основание разработки программы (наименование и номер соответствующего правового акта)	- федеральные законы от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
Наименование главного распорядителя бюджетных средств	- комитет по образованию администрации муниципального образования «Город Саратов» (далее – комитет по образованию)
Наименование исполнителей мероприятий	- комитет по образованию, муниципальные образовательные организации
Наименование ведомственной целевой программы	- «Развитие педагогического потенциала» (далее – Программа)
Сроки реализации	- 2020 год
Цели и задачи	- цель Программы - создание условий для развития кадрового потенциала, стимулирования профессионального роста, развития профессионального самосознания педагогов; - задачи Программы: - развитие творческого и профессионального потенциала педагогов; - повышение статуса педагога в учебно-воспитательном процессе; - привлечение в муниципальные образовательные учреждения города молодых квалифицированных специалистов и их сохранение
Ожидаемые результаты реализации Программы	- адаптация педагогических работников к инновационным процессам, происходящим в рамках модернизации образования;

	<ul style="list-style-type: none"> - развитие конкурентоспособности педагога; - снижение среднего возраста педагогов за счет привлечения в муниципальные образовательные организации города молодых квалифицированных специалистов и их сохранения; - увеличение удельного веса численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей муниципальных общеобразовательных организаций с 25% до 28%
Целевые индикаторы	<ul style="list-style-type: none"> - количество массовых мероприятий, проведенных в рамках Программы, - 3; - количество мастер-классов, конкурсных уроков в рамках Программы, - 70
Характеристика программных мероприятий	<ul style="list-style-type: none"> - организация и проведение конкурсов профессионального мастерства педагогов; - организация и проведение мероприятий, способствующих повышению статуса педагога в учебно-воспитательном процессе; - организация и проведение мероприятий, направленных на привлечение в муниципальные образовательные организации города молодых квалифицированных специалистов и их сохранение
Объемы и источники финансирования	<ul style="list-style-type: none"> - объем финансирования - 634,0 тыс. руб.; - источник финансирования - бюджет муниципального образования «Город Саратов»

1. Характеристика сферы реализации Программы

В ходе реализации ведомственной целевой программы «Развитие педагогического потенциала» на 2019 год и реализации проекта модернизации системы образования города были достигнуты следующие результаты:

1. За прошедший год произошло увеличение численности учителей в возрасте до 35 лет от общей численности учителей муниципальных общеобразовательных организаций с 20% до 25%.

2. Продолжила работу городская школа молодого педагога, которая оказывает практическую помощь в вопросах совершенствования теоретических знаний и повышения педагогического мастерства молодых специалистов.

3. К концу 2019 года количество педагогических работников, повысивших квалификацию, составит 88%.

4. В муниципальном этапе конкурса «Учитель года - 2019» победила Романова Вероника Олеговна, учитель химии муниципального общеобразовательного учреждения - Лицей № 2, в региональном этапе Вероника Олеговна заняла первое место.

В региональном этапе Всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года России» победила Попова Светлана Александровна, воспитатель МДОУ «Детский сад № 25 «Маячок» Фрунзенского района г. Саратова.

В конкурсе, проведенном в рамках приоритетного национального проекта «Образование», в текущем году победило пять учителей муниципальных общеобразовательных учреждений города из 15 победивших по области.

Вместе с тем остается нерешенным ряд проблемных вопросов, требующих системных решений в рамках ведомственной целевой программы.

По-прежнему остается высокой доля учителей пенсионного возраста (17%) от общего количества работников муниципальных образовательных организаций города.

В значительной степени решение задач повышения качества дошкольного образования зависит от развития кадрового потенциала. В настоящее время наблюдается недостаточное обеспечение (98,9%) системы дошкольного образования высококвалифицированными кадрами.

Достижение цели Программы – создание условий для развития кадрового потенциала, стимулирования профессионального роста, развития профессионального самосознания педагогов – возможно только при гарантированном финансировании системы городских мероприятий, моральной и материальной заинтересованности педагогов для сохранения в школах лучших кадров.

Все перечисленные проблемы могут быть решены посредством Программы.

2. Сроки реализации Программы

Программа рассчитана на реализацию в течение 2020 года.

3. Цели и задачи Программы

Цель Программы – создание условий для развития кадрового потенциала, стимулирования профессионального роста, развития профессионального самосознания педагогов.

Достижение цели Программы обеспечивается решением соответствующих задач:

- развитие творческого и профессионального потенциала педагогов;
- повышение статуса педагога в учебно-воспитательном процессе;
- привлечение в образовательные учреждения города молодых квалифицированных специалистов и их сохранение.

4. Ожидаемые результаты реализации Программы

Реализация Программы в 2020 году позволит:

- адаптировать педагогических работников к инновационным процессам, происходящим в рамках модернизации образования;
- развить конкурентоспособность педагога;
- снизить средний возраст педагогов за счет привлечения в муниципальные образовательные организации города молодых квалифицированных специалистов и их сохранения;
- увеличить удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей муниципальных общеобразовательных организаций с 25% до 28%.

5. Целевые индикаторы Программы

Целевые индикаторы Программы отражены в приложении к Программе.

6. Программные мероприятия

Перечень программных мероприятий представлен в приложении к Программе и предусматривает:

- организацию и проведение городских конкурсов профессионального мастерства: «Учитель года» - для развития творческого и профессионального потенциала педагогов, «Воспитатель года» – для формирования творческой активности работников дошкольных образовательных учреждений и распространения в системе образования эффективных технологий обучения, городского конкурса молодых специалистов «Педагогический дебют» – для привлечения в муниципальные образовательные организации города молодых квалифицированных специалистов и их сохранения;
- организацию и проведение городской августовской конференции педагогических работников – для координации и планирования работы на новый учебный год, определения целей и постановки задач перед педагогами города;
- организацию и проведение торжественного мероприятия, посвященного празднованию Дня учителя, – для морального стимулирования педагогов.

7. Финансово-экономическое обоснование

Расчет потребности в ресурсах произведен на основании изучения котировок цен на рынке товаров, работ, услуг, действовавших в 2019 году.

Объем бюджетных ассигнований, предусмотренных на реализацию Программы в 2020 году из бюджета муниципального образования «Город Саратов», составляет 634,0 тыс. руб., из них:

1. Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства - 503,0 тыс. руб.

Предусмотрена организация и проведение не менее двух мероприятий, в рамках которых будет организовано 56 конкурсных уроков и мастер-классов.

Расчетные затраты на проведение городского конкурса профессионального мастерства «Учитель года» составляют 383,0 тыс. руб., из них:

- 133,0 тыс. руб. – на организацию и проведение мероприятия, приобретение расходных материалов, канцтоваров, подарков;
- 250,0 тыс. руб. - на выплату премий победителям конкурса.

Расчетные затраты на проведение городского конкурса профессионального мастерства «Воспитатель года» составляют 120,0 тыс. руб. на выплату премий победителям конкурса.

2. Организация и проведение городских конференций - 89,0 тыс. руб.

Предусмотрена организация и проведение городской августовской конференции:

- 44,0 тыс. руб. - на организацию проведения мероприятия, приобретение расходных материалов, канцтоваров, подарков;
- 45,0 тыс. руб. - на изготовление печатной продукции, грамот, буклетов, благодарственных писем.

3. Организация городского конкурса молодых специалистов «Педагогический дебют» - 42,0 тыс. руб.

Предусмотрено проведение одного мероприятия, в рамках которого будет организовано около 14 конкурсных уроков и мастер-классов.

Расчетные затраты на проведение мероприятия включают:

- 36,0 тыс. руб. - на выплату премий победителям конкурса;
- 6,0 тыс. руб. - на приобретение подарков.

8. Система управления реализацией Программы

Комитет по образованию обеспечивает выполнение программных мероприятий с соблюдением установленных сроков и объемов бюджетного финансирования.

Контроль за ходом реализации Программы осуществляет заместитель главы администрации муниципального образования «Город Саратов» по социальной сфере, комитет по экономике администрации муниципального образования «Город Саратов», комитет по образованию.

Комитет по образованию обеспечивает ежеквартальное представление отчета о ходе реализации Программы заместителю главы администрации муниципального образования «Город Саратов» по социальной сфере и в комитет по экономике администрации муниципального образования «Город Саратов».

Председатель комитета по образованию
администрации муниципального
образования «Город Саратов»

Л.А. Ревуцкая

**Перечень
программных мероприятий**

№ п/п	Цели, задачи, наименование мероприятий	Главный распорядитель бюджетных средств, исполнители	Код классификации	Финансовые затраты, тыс. руб.	Показатели результативности выполнения Программы				
					наименование показателя	ед. изм.	базовое значение	2020 год	целевое значение
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Цель - создание условий для развития кадрового потенциала, стимулирования профессионального роста, развития профессионального самосознания педагогов									
Задача 1. Развитие творческого и профессионального потенциала педагогов									
1.1.	Городские конкурсы профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года»	комитет по образованию, муниципальные образовательные учреждения	146, 0701, 0702, 0703, 0709 208000M000 244, 350, 622 (226, 241, 296, 310, 224, 349)	503,0	количество мероприятий	ед.	2	1	1
					количество конкурсных уроков и мастер-классов	ед.	56	56	56
Задача 2. Повышение статуса педагога в учебно-воспитательном процессе									
2.1.	Городская августовская конференция педагогических работников	комитет по образованию, муниципальные образовательные учреждения	146, 0701, 0702, 0703, 0709 208000M000 244, 350, 622 (226, 241, 296, 310, 224, 349)	89,0	количество мероприятий	ед.	1	1	1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Задача 3. Привлечение в образовательные учреждения города молодых квалифицированных специалистов и их сохранение									
3.1.	Городской конкурс молодых специалистов «Педагогический дебют»	комитет по образованию, муниципальные образовательные учреждения	146, 0701, 0702, 0703, 0709 208000M000 244, 350, 622 (226, 241, 296, 310, 224, 349)	42,0	количество мероприятий	ед.	1	1	1
					количество конкурсных уроков и мастер-классов	ед.	14	14	14
Итого				634,0					