

6 февраля 2023 года № 422

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Город Саратов» от 11 октября 2022 года № 4127 «Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальных учреждениях и предприятиях муниципального образования «Город Саратов» на 2023-2025 годы»

В соответствии со статьями 43, 44.1 Устава муниципального образования «Город Саратов»

**п о с т а н о в л я ю :**

1. Внести изменения в постановление администрации муниципального образования «Город Саратов» от 11 октября 2022 года № 4127 «Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальных учреждениях и предприятиях муниципального образования «Город Саратов» на 2023-2025 годы», изложив приложение к постановлению в новой редакции (приложение).

2. Комитету по общественным отношениям и туризму администрации муниципального образования «Город Саратов» опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте администрации муниципального образования «Город Саратов».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования «Город Саратов» по социальной сфере.

Глава муниципального образования  
«Город Саратов»

Л.М. Мокроусова

Приложение  
к постановлению администрации  
муниципального образования  
«Город Саратов»  
от 6 февраля 2023 года № 422

**Муниципальная программа  
«Улучшение условий и охраны труда в муниципальных учреждениях  
и предприятиях муниципального образования «Город Саратов»  
на 2023-2025 годы**

Паспорт муниципальной программы

<p>Основание разработки муниципальной программы (наименование и номер соответствующего правового акта)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ;</li> <li>- Федеральный закон от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;</li> <li>- постановление администрации муниципального образования «Город Саратов» от 14 октября 2013 года № 2523 «Об утверждении Перечня муниципальных программ муниципального образования «Город Саратов»</li> </ul>
<p>Ответственный исполнитель муниципальной программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- комитет по труду и социальному развитию администрации муниципального образования «Город Саратов» (далее – комитет по труду и социальному развитию)</li> </ul>
<p>Соисполнители муниципальной программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- комитет по культуре администрации муниципального образования «Город Саратов» (далее – комитет по культуре);</li> <li>- комитет по труду и социальному развитию;</li> <li>- комитет по жилищно-коммунальному хозяйству администрации муниципального образования «Город Саратов» (далее – комитет по жилищно-коммунальному хозяйству);</li> <li>- комитет по физической культуре и спорту администрации муниципального образования «Город Саратов» (далее – комитет по физической культуре и спорту);</li> <li>- комитет по строительству и инженерной защите администрации муниципального образования «Город Саратов» (далее – комитет по строительству и инженерной защите);</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- управление защиты населения и территорий города от чрезвычайных ситуаций администрации муниципального образования «Город Саратов» (далее – управление защиты населения и территорий города от чрезвычайных ситуаций);</li> <li>- комитет дорожного хозяйства, благоустройства и транспорта администрации муниципального образования «Город Саратов» (далее – комитет дорожного хозяйства, благоустройства и транспорта);</li> <li>- администрация Ленинского района муниципального образования «Город Саратов» (далее – администрация Ленинского района);</li> <li>- администрация Заводского района муниципального образования «Город Саратов» (далее – администрация Заводского района);</li> <li>- администрация Октябрьского района муниципального образования «Город Саратов» (далее – администрация Октябрьского района);</li> <li>- администрация Кировского района муниципального образования «Город Саратов» (далее – администрация Кировского района)</li> </ul>
<p>Участники муниципальной программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- муниципальные учреждения, подведомственные комитету по культуре;</li> <li>- комитет по труду и социальному развитию;</li> <li>- муниципальные учреждения, подведомственные комитету по жилищно-коммунальному хозяйству;</li> <li>- муниципальные учреждения, подведомственные комитету по физической культуре и спорту;</li> <li>- муниципальные учреждения, подведомственные комитету по строительству и инженерной защите;</li> <li>- муниципальные учреждения, подведомственные управлению защиты населения и территорий города от чрезвычайных ситуаций;</li> <li>- муниципальные учреждения, подведомственные комитету дорожного хозяйства, благоустройства и транспорта;</li> <li>- муниципальные учреждения, подведомственные администрации Ленинского района;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- муниципальные учреждения, подведомственные администрации Заводского района;</li> <li>- муниципальные учреждения, подведомственные администрации Октябрьского района;</li> <li>- муниципальные учреждения, подведомственные администрации Кировского района;</li> <li>- муниципальное медицинское унитарное предприятие «Лечебно-консультативный центр г. Саратова» (далее – ММУП ЛКЦ г. Саратова);</li> <li>- муниципальное унитарное предприятие «Ремонтно-эксплуатационное предприятие № 17» Фрунзенского района (далее – МУП «РЭП-17» Фрунзенского района);</li> <li>- муниципальное унитарное предприятие «Банно-прачечное хозяйство» г. Саратова (далее – МУП «БПХ» г. Саратова);</li> <li>- муниципальное унитарное предприятие «Саргорсвет» (далее – МУП «Саргорсвет»)</li> </ul>			
Подпрограммы муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- подпрограмма № 1 «Специальная оценка условий труда»;</li> <li>- подпрограмма № 2 «Обучение по охране труда руководителей и специалистов»;</li> <li>- подпрограмма № 3 «Организация прохождения медицинских осмотров»;</li> <li>- подпрограмма № 4 «Обеспечение средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами»;</li> <li>- подпрограмма № 5 «Обеспечение выполнения требований охраны труда»</li> </ul>			
Цели муниципальной программы	- предупреждение и профилактика травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение условий труда работников муниципальных учреждений и предприятий			
Задачи муниципальной программы	- создание безопасных условий труда в муниципальных учреждениях и предприятиях			
Сроки и этапы реализации муниципальной программы	- 2023-2025 годы			
Объемы финансового обеспечения муниципальной программы, в том числе по годам	расходы (тыс. руб.)			
	всего	2023	2024	2025

бюджет муниципального образования «Город Саратов» (далее - бюджет города)	10142,5	3696,9	3231,6	3214,0
федеральный бюджет (прогнозно)	-	-	-	-
областной бюджет (прогнозно)	-	-	-	-
внебюджетные источники (прогнозно)	5731,3	1654,1	1698,9	2378,3
Итого	15873,8	5351,0	4930,5	5592,3
Государственные программы Российской Федерации и (или) Саратовской области (подпрограммы, приоритетные проекты), в рамках которых осуществляется софинансирование муниципальной программы	- отсутствуют			
Целевые показатели муниципальной программы (индикаторы)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- количество рабочих мест в муниципальных учреждениях и предприятиях, на которых проведена специальная оценка условий труда;</li> <li>- количество руководителей и специалистов муниципальных учреждений и предприятий, прошедших обучение по охране труда;</li> <li>- количество работников муниципальных учреждений и предприятий, прошедших периодический медицинский осмотр;</li> <li>- количество приобретенных средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;</li> <li>- количество проведенных мероприятий, направленных на привлечение общественного внимания к охране труда и здоровью на рабочем месте и оказание методической помощи муниципальным учреждениям и предприятиям в области охраны труда</li> </ul>			

Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- снижение удельного веса численности работников муниципальных учреждений и предприятий, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, от общей численности работников на 2% ежегодно;</li> <li>- снижение уровня производственного травматизма в муниципальных учреждениях и предприятиях в расчете на 1000 работающих на 0,03 ежегодно;</li> <li>- выполнение требований охраны труда в муниципальных учреждениях и предприятиях</li> </ul>
--	--

## **1. Характеристика сферы реализации муниципальной программы**

Охрана труда является неотъемлемой частью государственной политики в сфере социально-трудовых отношений. В настоящее время здоровье человека занимает ведущее место в системе социальных ценностей и рассматривается как важнейший ресурс государства.

На территории муниципального образования «Город Саратов» осуществляют деятельность 443 муниципальных учреждения и предприятия с общей численностью работников 27,4 тыс. человек, из них 11% испытывают воздействие хотя бы одного вредного производственного фактора в пределах, превышающих установленные санитарно-гигиенические нормы. По сведениям территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Саратовской области в 2021 году уровень производственного травматизма на 1000 работающих в организациях муниципальной формы собственности составил 2,3.

В соответствии со статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

С 2014 года за период действия муниципальных программ, направленных на улучшение условий и охрану труда в муниципальных учреждениях и предприятиях муниципального образования «Город Саратов», проведена специальная оценка условий труда на 7394 рабочих местах, прошли обучение по охране труда 590 руководителей и специалистов муниципальных учреждений и предприятий, проведено динамическое

наблюдение за состоянием здоровья 817 работников, приобретено 14820 средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, проведено 362 семинара по охране труда, для участников которых изготовлено более 18 тыс. единиц раздаточного материала, организовано и проведено девять городских смотров-конкурсов по охране труда.

Многолетняя успешная практика реализации муниципальных программ показывает, что применение программно-целевого метода позволяет планомерно проводить работу по охране труда, предусмотреть необходимые материальные и организационные ресурсы, повысить эффективность бюджетных расходов.

Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в муниципальных учреждениях и предприятиях муниципального образования «Город Саратов» на 2023-2025 годы (далее - муниципальная программа) включает следующие подпрограммы:

- подпрограмма № 1 «Специальная оценка условий труда» (далее - подпрограмма № 1). Статья 214 ТК РФ возлагает на работодателя обязанности по проведению специальной оценки условий труда в целях обеспечения безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. Реализация мероприятий подпрограммы № 1 позволит провести специальную оценку условий труда на 2197 рабочих местах;

- подпрограмма № 2 «Обучение по охране труда руководителей и специалистов» (далее - подпрограмма № 2). Статья 214 ТК РФ обязывает работодателя проводить обучение работников по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда. Согласно статье 219 ТК РФ обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда обязаны проходить все работники организаций, в том числе и руководители. Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов способствует формированию и развитию необходимых компетенций с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья. Реализация мероприятий подпрограммы № 2 позволит направить на обучение по охране труда 444 руководителя и специалиста;

- подпрограмма № 3 «Организация прохождения медицинских осмотров» (далее - подпрограмма № 3). В соответствии со статьей 214 ТК РФ работодатель за счет собственных средств обязан проводить предварительные (при приеме на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников. Периодические медицинские осмотры позволяют в динамике отслеживать состояние

здоровья работника, выявлять болезни на ранней стадии и проводить реабилитационные мероприятия. Согласно статье 220 ТК РФ порядок проведения предварительных и периодических медицинских осмотров и их периодичность устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации. Реализация мероприятий подпрограммы № 3 позволит организовать прохождение медицинских осмотров 2614 работников;

- подпрограмма № 4 «Обеспечение средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами» (далее - подпрограмма № 4). Согласно статье 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением. Реализация мероприятий подпрограммы № 4 позволит приобрести 22292 средства индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;

- подпрограмма № 5 «Обеспечение выполнения требований охраны труда» (далее - подпрограмма № 5). Необходимость проведения семинаров обусловлена происходящими в последнее время многочисленными изменениями нормативных правовых документов в области охраны труда и возникающими в муниципальных учреждениях и на предприятиях вопросами по организации работы в данном направлении. Семинары проводятся в целях оказания методической и практической помощи руководителям и специалистам в области охраны труда, решения задач по формированию у слушателей знаний, необходимых для обеспечения надлежащей организации охраны труда, сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Смотры-конкурсы проводятся в целях привлечения внимания работодателей и общественности к решению вопросов охраны труда, а также стимулирования работы в указанной области. Реализация мероприятий подпрограммы № 5 позволит провести 60 семинаров, приобрести раздаточный материал для участников семинаров и провести три смотра-конкурса.

Реализация муниципальной программы позволит продолжить проведение мероприятий, направленных на профилактику травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение условий труда и здоровья работников муниципальных учреждений и предприятий.



## **2. Цели и задачи муниципальной программы**

Цель муниципальной программы - предупреждение и профилактика травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение условий труда работников муниципальных учреждений и предприятий.

Задача муниципальной программы - создание безопасных условий труда в муниципальных учреждениях и предприятиях.

## **3. Целевые показатели (индикаторы) муниципальной программы**

Для оценки хода реализации муниципальной программы и характеристики состояния установленной сферы деятельности предусмотрены целевые показатели (индикаторы).

Достижение поставленных целей и задач характеризуется следующими целевыми показателями:

- количество рабочих мест в муниципальных учреждениях и предприятиях, на которых проведена специальная оценка условий труда, - 2197;

- количество руководителей и специалистов муниципальных учреждений и предприятий, прошедших обучение по охране труда, - 444;

- количество работников муниципальных учреждений и предприятий, прошедших периодический медицинский осмотр, - 2614;

- количество приобретенных средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств - 22292;

- количество проведенных мероприятий, направленных на привлечение общественного внимания к охране труда и здоровью на рабочем месте и оказание методической помощи муниципальным учреждениям и предприятиям в области охраны труда, - 63.

Сведения о целевых показателях (индикаторах) приведены в приложении № 6 к муниципальной программе.

## **4. Прогноз ожидаемых конечных результатов муниципальной программы, сроки и этапы реализации муниципальной программы**

Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы:

- снижение удельного веса численности работников муниципальных учреждений и предприятий, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, от общей численности работников на 2% ежегодно;

- снижение уровня производственного травматизма в муниципальных учреждениях и предприятиях в расчете на 1000 работающих на 0,03 ежегодно;

- выполнение требований охраны труда в муниципальных учреждениях и предприятиях.

Муниципальная программа реализуется в один этап в 2023-2025 годах.

## **5. Перечень основных мероприятий и ведомственных целевых программ подпрограмм муниципальной программы**

Перечень основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы представлен в приложении № 7 к муниципальной программе.

## **6. Финансовое обеспечение реализации муниципальной программы**

Объем финансового обеспечения муниципальной программы определен на основании уровня цен на товары, работы и услуги 2022 года с учетом уровня инфляции и составляет 15873,8 тыс. руб., из них по годам:

- 2023 год - 5351,0 тыс. руб.;
- 2024 год - 4930,5 тыс. руб.;
- 2025 год - 5592,3 тыс. руб.

По источникам финансирования:

бюджет города - 10142,5 тыс. руб., из них:

- 2023 год - 3696,9 тыс. руб.;
- 2024 год - 3231,6 тыс. руб.;
- 2025 год - 3214,0 тыс. руб.;

внебюджетные источники (прогнозно) - 5731,3 тыс. руб., из них:

- 2023 год - 1654,1 тыс. руб.;
- 2024 год - 1698,9 тыс. руб.;
- 2025 год - 2378,3 тыс. руб.

Привлечение средств федерального и областного бюджетов на реализацию муниципальной программы не предусмотрено.

Объем финансирования мероприятий муниципальной программы подлежит ежегодному уточнению в порядке, установленном постановлением администрации муниципального образования «Город Саратов» от 13 сентября 2018 года № 2043 «Об установлении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ, их формирования и реализации и Порядка оценки эффективности реализации муниципальных программ».

Сведения об объемах и источниках финансового обеспечения муниципальной программы приведены в приложении № 8 к муниципальной программе.

## **7. Анализ социальных, финансово-экономических и прочих рисков реализации муниципальной программы**

Возможные риски, связанные с реализацией муниципальной программы, определяются следующими факторами:

- ограниченность источников финансирования;
- рост инфляции выше прогнозного уровня;
- форс-мажорные обстоятельства.

Минимизация рисков возможна в результате координации действий участников муниципальной программы, регулярного мониторинга реализации муниципальной программы, своевременной корректировки перечня основных мероприятий и показателей муниципальной программы.

Председатель комитета по труду  
и социальному развитию администрации  
муниципального образования  
«Город Саратов»

М.И. Михайловский

Приложение № 1  
к муниципальной программе

**Паспорт**  
**подпрограммы № 1 муниципальной программы**  
**«Улучшение условий и охраны труда в муниципальных учреждениях и**  
**предприятиях муниципального образования «Город Саратов»**

Наименование подпрограммы	- «Специальная оценка условий труда»
Соисполнители	- комитет по культуре; - комитет по жилищно-коммунальному хозяйству; - комитет по строительству и инженерной защите; - комитет дорожного хозяйства, благоустройства и транспорта; - администрация Ленинского района; - администрация Октябрьского района; - администрация Кировского района
Участники подпрограммы	- муниципальные учреждения, подведомственные комитету по культуре; - муниципальные учреждения, подведомственные комитету по жилищно-коммунальному хозяйству; - муниципальные учреждения, подведомственные комитету по строительству и инженерной защите; - муниципальные учреждения, подведомственные комитету дорожного хозяйства, благоустройства и транспорта; - муниципальные учреждения, подведомственные администрации Ленинского района; - муниципальные учреждения, подведомственные администрации Октябрьского района; - муниципальные учреждения, подведомственные администрации Кировского района; - ММУП ЛКЦ г. Саратова; - МУП «БПХ» г. Саратова; - МУП «Саргорсвет»

Цели подпрограммы	- разработка и реализация мероприятий, направленных на улучшение условий труда			
Задачи подпрограммы	- идентификация вредных и опасных факторов и оценка их воздействия на работников			
Наименование ведомственной целевой программы в сфере реализации подпрограммы, дата и номер правового акта	- отсутствует			
Сроки и этапы реализации подпрограммы	- 2023-2025 годы			
Объемы финансового обеспечения подпрограммы, в том числе по годам	расходы (тыс. руб.)			
	всего	2023	2024	2025
бюджет города	2172,2	726,0	740,4	705,8
федеральный бюджет (прогнозно)	-	-	-	-
областной бюджет (прогнозно)	-	-	-	-
внебюджетные источники (прогнозно)	244,9	62,8	55,8	126,3
Итого	2417,1	788,8	796,2	832,1
Целевые показатели подпрограммы (индикаторы)	- количество рабочих мест, на которых организована идентификация вредных производственных факторов и оценка их воздействия на работников			
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	- снижение удельного веса численности работников муниципальных учреждений и предприятий, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, от общей численности работников на 2% ежегодно			

Приложение № 2  
к муниципальной программе

**Паспорт  
подпрограммы № 2 муниципальной программы  
«Улучшение условий и охраны труда в муниципальных учреждениях  
и предприятиях муниципального образования «Город Саратов»**

Наименование подпрограммы	- «Обучение по охране труда руководителей и специалистов»
Соисполнители	<ul style="list-style-type: none"> <li>- комитет по культуре;</li> <li>- комитет по жилищно-коммунальному хозяйству;</li> <li>- комитет по физической культуре и спорту;</li> <li>- комитет по строительству и инженерной защите;</li> <li>- управление защиты населения и территорий города от чрезвычайных ситуаций;</li> <li>- комитет дорожного хозяйства, благоустройства и транспорта;</li> <li>- администрация Заводского района;</li> <li>- администрация Октябрьского района;</li> <li>- администрация Кировского района</li> </ul>
Участники подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- муниципальные учреждения, подведомственные комитету по культуре;</li> <li>- муниципальные учреждения, подведомственные комитету по жилищно-коммунальному хозяйству;</li> <li>- муниципальные учреждения, подведомственные комитету по физической культуре и спорту;</li> <li>- муниципальные учреждения, подведомственные комитету по строительству и инженерной защите;</li> <li>- муниципальные учреждения, подведомственные управлению защиты населения и территорий города от чрезвычайных ситуаций;</li> <li>- муниципальные учреждения, подведомственные комитету дорожного хозяйства, благоустройства и транспорта;</li> <li>- муниципальные учреждения, подведомственные администрации Заводского района;</li> <li>- муниципальные учреждения, подведомственные администрации Октябрьского района;</li> <li>- муниципальные учреждения, подведомственные администрации Кировского района;</li> <li>- ММУП ЛКЦ г. Саратова;</li> <li>- МУП «РЭП-17» Фрунзенского района;</li> <li>- МУП «БПХ» г. Саратова;</li> <li>- МУП «Саргорсвет»</li> </ul>

Цели подпрограммы	- повышение уровня знаний руководителей и специалистов по вопросам охраны труда			
Задачи подпрограммы	- подготовка руководителей и специалистов муниципальных учреждений и предприятий по охране труда на основе современных технологий обучения			
Наименование ведомственной целевой программы в сфере реализации подпрограммы, дата и номер правового акта	- отсутствует			
Сроки и этапы реализации подпрограммы	- 2023-2025 годы			
Объемы финансового обеспечения подпрограммы, в том числе по годам	расходы (тыс. руб.)			
	всего	2023	2024	2025
бюджет города	770,0	259,8	263,6	246,6
федеральный бюджет (прогнозно)	-	-	-	-
областной бюджет (прогнозно)	-	-	-	-
внебюджетные источники (прогнозно)	136,0	48,7	39,0	48,3
Итого	906,0	308,5	302,6	294,9
Целевые показатели подпрограммы (индикаторы)	- количество руководителей и специалистов муниципальных учреждений и предприятий, прошедших специализированный процесс получения знаний, умений и навыков по охране труда			
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	- формирование, закрепление и развитие навыков выполнения безопасных приемов труда и управления обеспечением безопасности в процессе трудовой деятельности			

Приложение № 3  
к муниципальной программе

**Паспорт**  
**подпрограммы № 3 муниципальной программы**  
**«Улучшение условий и охраны труда в муниципальных учреждениях и**  
**предприятиях муниципального образования «Город Саратов»**

Наименование подпрограммы	- «Организация прохождения медицинских осмотров»
Соисполнители	- комитет по жилищно-коммунальному хозяйству; - комитет по физической культуре и спорту; - комитет по строительству и инженерной защите; - управление защиты населения и территорий города от чрезвычайных ситуаций; - комитет дорожного хозяйства, благоустройства и транспорта
Участники подпрограммы	- муниципальные учреждения, подведомственные комитету по жилищно-коммунальному хозяйству; - муниципальные учреждения, подведомственные комитету по физической культуре и спорту; - муниципальные учреждения, подведомственные комитету по строительству и инженерной защите; - муниципальные учреждения, подведомственные управлению защиты населения и территорий города от чрезвычайных ситуаций; - муниципальные учреждения, подведомственные комитету дорожного хозяйства, благоустройства и транспорта; - МУП «РЭП-17» Фрунзенского района; - МУП «БПХ» г. Саратова; - МУП «Саргорсвет»
Цели подпрограммы	- своевременное проведение профилактических мероприятий, направленных на сохранение здоровья работников, выявление профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и опасных производственных факторов на состояние здоровья работников
Задачи подпрограммы	- динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников, выявление начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и опасных производственных факторов на состояние здоровья работников



Наименование ведомственной целевой программы в сфере реализации подпрограммы, дата и номер правового акта	- отсутствует			
Сроки и этапы реализации подпрограммы	- 2023-2025 годы			
Объемы финансового обеспечения подпрограммы, в том числе по годам	расходы (тыс. руб.)			
	всего	2023	2024	2025
бюджет города	4212,9	1461,1	1402,4	1349,4
федеральный бюджет (прогнозно)	-	-	-	-
областной бюджет (прогнозно)	-	-	-	-
внебюджетные источники (прогнозно)	1388,0	452,3	467,0	468,7
Итого	5600,9	1913,4	1869,4	1818,1
Целевые показатели подпрограммы (индикаторы)	- количество работников муниципальных учреждений и предприятий, которым проведено динамическое наблюдение за состоянием здоровья			
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	- профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости			

Приложение № 4  
к муниципальной программе

**Паспорт  
подпрограммы № 4 муниципальной программы  
«Улучшение условий и охраны труда в муниципальных учреждениях  
и предприятиях муниципального образования «Город Саратов»**

Наименование подпрограммы	- «Обеспечение средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами»
Соисполнители	- комитет по жилищно-коммунальному хозяйству; - комитет по строительству и инженерной защите; - управление защиты населения и территорий города от чрезвычайных ситуаций; - комитет дорожного хозяйства, благоустройства и транспорта
Участники подпрограммы	- муниципальные учреждения, подведомственные комитету по жилищно-коммунальному хозяйству; - муниципальные учреждения, подведомственные комитету по строительству и инженерной защите; - муниципальные учреждения, подведомственные управлению защиты населения и территорий города от чрезвычайных ситуаций; - муниципальные учреждения, подведомственные комитету дорожного хозяйства, благоустройства и транспорта; - ММУП ЛКЦ г. Саратова; - МУП «Саргорсвет»
Цели подпрограммы	- снижение воздействия вредных производственных факторов на работников
Задачи подпрограммы	- комплексное обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами
Наименование ведомственной целевой программы в сфере реализации подпрограммы, дата и номер правового акта	- отсутствует

Сроки и этапы реализации подпрограммы	- 2023-2025 годы			
Объемы финансового обеспечения подпрограммы, в том числе по годам	расходы (тыс. руб.)			
	всего	2023	2024	2025
бюджет города	2726,4	1163,0	738,2	825,2
федеральный бюджет (прогнозно)	-	-	-	-
областной бюджет (прогнозно)	-	-	-	-
внебюджетные источники (прогнозно)	3962,4	1090,3	1137,1	1735,0
Итого	6688,8	2253,3	1875,3	2560,2
Целевые показатели подпрограммы (индикаторы)	- количество приобретенных средств для предотвращения или уменьшения воздействия вредных производственных факторов и защиты от загрязнения			
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	- снижение уровня производственного травматизма в муниципальных учреждениях и предприятиях в расчете на 1000 работающих на 0,03 ежегодно			

Приложение № 5  
к муниципальной программе

**Паспорт**  
**подпрограммы № 5 муниципальной программы**  
**«Улучшение условий и охраны труда в муниципальных учреждениях и**  
**предприятиях муниципального образования «Город Саратов»**

Наименование подпрограммы	- «Обеспечение выполнения требований охраны труда»			
Соисполнители	- комитет по труду и социальному развитию			
Участники подпрограммы	- комитет по труду и социальному развитию			
Цели подпрограммы	- оказание методической и практической помощи руководителям и специалистам в области охраны труда			
Задачи подпрограммы	- формирование знаний, необходимых для обеспечения организации охраны труда			
Наименование ведомственной целевой программы в сфере реализации подпрограммы, дата и номер правового акта	- отсутствует			
Сроки и этапы реализации подпрограммы	- 2023-2025 годы			
Объемы финансового обеспечения подпрограммы, в том числе по годам	расходы (тыс. руб.)			
	всего	2023	2024	2025
бюджет города	261,0	87,0	87,0	87,0
федеральный бюджет (прогнозно)	-	-	-	-
областной бюджет (прогнозно)	-	-	-	-
внебюджетные источники (прогнозно)	-	-	-	-
Итого	261,0	87,0	87,0	87,0
Целевые показатели подпрограммы (индикаторы)	- количество проведенных семинаров; - количество проведенных смотров-конкурсов			
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	- повышение уровня информационного обеспечения руководителей и специалистов по вопросам охраны труда, пропаганда охраны труда			

Приложение № 6  
к муниципальной программе

**Сведения  
о целевых показателях (индикаторах) муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда  
в муниципальных учреждениях и предприятиях муниципального образования «Город Саратов»**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателей					по итогам реализации программы
			2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в муниципальных учреждениях и предприятиях муниципального образования «Город Саратов»								
1.	Количество рабочих мест в муниципальных учреждениях и предприятиях, на которых проведена специальная оценка условий труда	ед.	1231	986	676	755	766	2197
2.	Количество руководителей и специалистов муниципальных учреждений и предприятий, прошедших обучение по охране труда	чел.	119	172	157	150	137	444
3.	Количество работников муниципальных учреждений и предприятий, прошедших периодический медицинский осмотр	чел.	336	218	924	864	826	2614
4.	Количество приобретенных средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств	ед.	4017	7264	10454	7004	4834	22292
5.	Количество проведенных мероприятий, направленных на привлечение общественного внимания к охране труда и здоровью на рабочем месте и оказание методической помощи	ед.	39	42	21	21	21	63

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	муниципальным учреждениям и предприятиям в области охраны труда							
Подпрограмма № 1 «Специальная оценка условий труда»								
1.1.	Количество рабочих мест, на которых организована идентификация вредных производственных факторов и оценка их воздействия на работников	ед.	1231	986	676	755	766	2197
Подпрограмма № 2 «Обучение по охране труда руководителей и специалистов»								
2.1.	Количество руководителей и специалистов муниципальных учреждений и предприятий, прошедших специализированный процесс получения знаний, умений и навыков по охране труда	чел.	119	172	157	150	137	444
Подпрограмма № 3 «Организация прохождения медицинских осмотров»								
3.1.	Количество работников муниципальных учреждений и предприятий, которым проведено динамическое наблюдение за состоянием здоровья	чел.	336	218	924	864	826	2614
Подпрограмма № 4 «Обеспечение средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами»								
4.1.	Количество приобретенных средств для предотвращения или уменьшения воздействия вредных производственных факторов и защиты от загрязнения	ед.	4017	7264	10454	7004	4834	22292
Подпрограмма № 5 «Обеспечение выполнения требований охраны труда»								
5.1.	Количество проведенных семинаров	ед.	38	41	20	20	20	60
5.2.	Количество проведенных смотров-конкурсов	ед.	1	1	1	1	1	3

Приложение № 7  
к муниципальной программе

**Перечень  
основных мероприятий и ведомственных целевых программ подпрограмм муниципальной программы  
«Улучшение условий и охраны труда в муниципальных учреждениях и предприятиях муниципального образования  
«Город Саратов»»**

Наименование мероприятий	Участник муниципальной программы	Срок	
		год начала реализации	год окончания реализации
1	2	3	4
<b>Подпрограмма № 1 «Специальная оценка условий труда»</b>			
<b>Задача 1.1. Идентификация вредных и опасных факторов и оценка их воздействия на работников</b>			
Основное мероприятие 1.1 «Организация проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах»	<ul style="list-style-type: none"> <li>- муниципальные учреждения, подведомственные комитету по культуре;</li> <li>- муниципальные учреждения, подведомственные комитету по жилищно-коммунальному хозяйству;</li> <li>- муниципальные учреждения, подведомственные комитету по строительству и инженерной защите;</li> <li>- муниципальные учреждения, подведомственные комитету дорожного хозяйства, благоустройства и транспорта;</li> <li>- муниципальные учреждения, подведомственные администрации Ленинского района;</li> <li>- муниципальные учреждения, подведомственные администрации Октябрьского района;</li> <li>- муниципальные учреждения, подведомственные администрации Кировского района;</li> <li>- ММУП ЛКЦ г. Саратова;</li> </ul>	2023	2025

1	2	3	4
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- МУП «БПХ» г. Саратова;</li> <li>- МУП «Саргорсвет»</li> </ul>		
<b>Подпрограмма № 2 «Обучение по охране труда руководителей и специалистов»</b>			
<b>Задача 2.1. Подготовка руководителей и специалистов муниципальных учреждений и предприятий по охране труда на основе современных технологий обучения</b>			
<p>Основное мероприятие 2.1 «Направление на обучение по охране труда руководителей и специалистов»</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- муниципальные учреждения, подведомственные комитету по культуре;</li> <li>- муниципальные учреждения, подведомственные комитету по жилищно-коммунальному хозяйству;</li> <li>- муниципальные учреждения, подведомственные комитету по физической культуре и спорту;</li> <li>- муниципальные учреждения, подведомственные комитету по строительству и инженерной защите;</li> <li>- муниципальные учреждения, подведомственные управлению защиты населения и территорий города от чрезвычайных ситуаций;</li> <li>- муниципальные учреждения, подведомственные комитету дорожного хозяйства, благоустройства и транспорта;</li> <li>- муниципальные учреждения, подведомственные администрации Заводского района;</li> <li>- муниципальные учреждения, подведомственные администрации Октябрьского района;</li> <li>- муниципальные учреждения, подведомственные администрации Кировского района;</li> <li>- ММУП ЛКЦ г. Саратова;</li> <li>- МУП «РЭП-17» Фрунзенского района;</li> <li>- МУП «БПХ» г. Саратова;</li> <li>- МУП «Саргорсвет»</li> </ul>	2023	2025



1	2	3	4
<b>Подпрограмма № 3 «Организация прохождения медицинских осмотров»</b>			
<b>Задача 3.1. Динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников, выявление начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и опасных производственных факторов на состояние здоровья работников</b>			
Основное мероприятие 3.1 «Направление на прохождение периодических медицинских осмотров»	<ul style="list-style-type: none"> <li>- муниципальные учреждения, подведомственные комитету по жилищно-коммунальному хозяйству;</li> <li>- муниципальные учреждения, подведомственные комитету по физической культуре и спорту;</li> <li>- муниципальные учреждения, подведомственные комитету по строительству и инженерной защите;</li> <li>- муниципальные учреждения, подведомственные управлению защиты населения и территорий города от чрезвычайных ситуаций;</li> <li>- муниципальные учреждения, подведомственные дорожному хозяйству, благоустройства и транспорта;</li> <li>- МУП «РЭП-17» Фрунзенского района;</li> <li>- МУП «БПХ» г. Саратова;</li> <li>- МУП «Саргорсвет»</li> </ul>	2023	2025
<b>Подпрограмма № 4 «Обеспечение средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами»</b>			
<b>Задача 4.1. Комплексное обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами</b>			
Основное мероприятие 4.1 «Приобретение средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств»	<ul style="list-style-type: none"> <li>- муниципальные учреждения, подведомственные комитету по жилищно-коммунальному хозяйству;</li> <li>- муниципальные учреждения, подведомственные комитету по строительству и инженерной защите;</li> <li>- муниципальные учреждения, подведомственные управлению защиты населения и территорий города от чрезвычайных ситуаций;</li> </ul>	2023	2025

1	2	3	4
	- муниципальные учреждения, подведомственные комитету дорожного хозяйства, благоустройства и транспорта; - ММУП ЛКЦ г. Саратова; - МУП «Саргорсвет»		
Подпрограмма № 5 «Обеспечение выполнения требований охраны труда»			
Задача 5.1. Формирование знаний, необходимых для обеспечения организации охраны труда			
Основное мероприятие 5.1 «Проведение семинаров»	- комитет по труду и социальному развитию	2023	2025
Основное мероприятие 5.2 «Проведение смотров-конкурсов»	- комитет по труду и социальному развитию	2023	2025

Приложение № 8  
к муниципальной программе

**Сведения  
об объемах и источниках финансового обеспечения муниципальной программы  
«Улучшение условий и охраны труда в муниципальных учреждениях и предприятиях  
муниципального образования «Город Саратов»»**

Наименование	Всего по программе (подпрограмме, мероприятию, ВЦП), в том числе по участникам	Источники финансирования	Объемы финансирования, всего (тыс. руб.)	В том числе по годам реализации программы (тыс. руб.)			
				2023 год	2024 год	2025 год	
1	2	3	4	5	6	7	
Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в муниципальных учреждениях и предприятиях муниципального образования «Город Саратов»	всего по программе	всего	15873,8	5351,0	4930,5	5592,3	
		бюджет города	10142,5	3696,9	3231,6	3214,0	
		внебюджетные источники (прогнозно)	5731,3	1654,1	1698,9	2378,3	
	в том числе по участникам программы:						
	муниципальные учреждения, подведомственные комитету по культуре	всего	266,6	266,6	-	-	
		бюджет города	266,6	266,6	-	-	
	комитет по труду и социальному развитию	всего	261,0	87,0	87,0	87,0	
		бюджет города	261,0	87,0	87,0	87,0	
	муниципальные учреждения, подведомственные комитету по жилищно-коммунальному хозяйству	всего	1041,0	347,0	347,0	347,0	
		бюджет города	1041,0	347,0	347,0	347,0	
	муниципальные учреждения, подведомственные комитету по физической культуре и спорту	всего	3264,0	1088,0	1088,0	1088,0	
		бюджет города	3264,0	1088,0	1088,0	1088,0	
	муниципальные учреждения, подведомственные комитету по строительству и инженерной защите	всего	110,0	73,2	27,2	9,6	
		бюджет города	110,0	73,2	27,2	9,6	
	муниципальные учреждения, подведомственные управлению защиты населения и территорий города от чрезвычайных ситуаций	всего	276,6	96,0	90,3	90,3	
бюджет города		276,6	96,0	90,3	90,3		

1	2	3	4	5	6	7	
	муниципальные учреждения, подведомственные комитету дорожного хозяйства, благоустройства и транспорта	всего	2713,7	1203,1	755,3	755,3	
		бюджет города	2713,7	1203,1	755,3	755,3	
	муниципальные учреждения, подведомственные администрации Ленинского района	всего	801,0	267,0	267,0	267,0	
		бюджет города	801,0	267,0	267,0	267,0	
	муниципальные учреждения, подведомственные администрации Заводского района	всего	210,0	70,0	70,0	70,0	
		бюджет города	210,0	70,0	70,0	70,0	
	муниципальные учреждения, подведомственные администрации Октябрьского района	всего	601,6	-	300,8	300,8	
		бюджет города	601,6	-	300,8	300,8	
	муниципальные учреждения, подведомственные администрации Кировского района	всего	597,0	199,0	199,0	199,0	
		бюджет города	597,0	199,0	199,0	199,0	
	ММУП ЛКЦ г. Саратова	всего	579,0	170,0	210,0	199,0	
		внебюджетные источники (прогнозно)	579,0	170,0	210,0	199,0	
	МУП «РЭП-17» Фрунзенского района	всего	753,6	251,2	251,2	251,2	
		внебюджетные источники (прогнозно)	753,6	251,2	251,2	251,2	
	МУП «БПХ» г. Саратова	всего	398,5	104,5	104,0	190,0	
		внебюджетные источники (прогнозно)	398,5	104,5	104,0	190,0	
	МУП «Саргорсвет»	всего	4000,2	1128,4	1133,7	1738,1	
		внебюджетные источники (прогнозно)	4000,2	1128,4	1133,7	1738,1	
	Подпрограмма № 1 «Специальная оценка условий труда»	всего по подпрограмме	всего	2417,1	788,8	796,2	832,1
			бюджет города	2172,2	726,0	740,4	705,8
внебюджетные источники (прогнозно)			244,9	62,8	55,8	126,3	
в том числе по участникам подпрограммы:							

1	2	3	4	5	6	7
	муниципальные учреждения, подведомственные комитету по культуре	всего	210,6	210,6	-	-
		бюджет города	210,6	210,6	-	-
	муниципальные учреждения, подведомственные комитету по жилищно-коммунальному хозяйству	всего	31,0	-	31,0	-
		бюджет города	31,0	-	31,0	-
	муниципальные учреждения, подведомственные комитету по строительству и инженерной защите	всего	61,2	57,6	3,6	-
		бюджет города	61,2	57,6	3,6	-
	муниципальные учреждения, подведомственные комитету дорожного хозяйства, благоустройства и транспорта	всего	2,4	0,8	0,8	0,8
		бюджет города	2,4	0,8	0,8	0,8
	муниципальные учреждения, подведомственные администрации Ленинского района	всего	801,0	267,0	267,0	267,0
		бюджет города	801,0	267,0	267,0	267,0
	муниципальные учреждения, подведомственные администрации Октябрьского района	всего	496,0	-	248,0	248,0
		бюджет города	496,0	-	248,0	248,0
	муниципальные учреждения, подведомственные администрации Кировского района	всего	570,0	190,0	190,0	190,0
		бюджет города	570,0	190,0	190,0	190,0
	ММУП ЛКЦ г. Саратова	всего	30,0	-	30,0	-
		внебюджетные источники (прогнозно)	30,0	-	30,0	-
	МУП «БПХ» г. Саратова	всего	102,0	12,0	-	90,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	102,0	12,0	-	90,0
МУП «Саргорсвет»	всего	112,9	50,8	25,8	36,3	
	внебюджетные источники (прогнозно)	112,9	50,8	25,8	36,3	
Основное мероприятие 1.1 «Организация проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах»	итого по мероприятию	всего	2417,1	788,8	796,2	832,1
		бюджет города	2172,2	726,0	740,4	705,8
		внебюджетные источники (прогнозно)	244,9	62,8	55,8	126,3
в том числе по участникам мероприятия:						

1	2	3	4	5	6	7
	муниципальные учреждения, подведомственные комитету по культуре	всего	210,6	210,6	-	-
		бюджет города	210,6	210,6	-	-
	муниципальные учреждения, подведомственные комитету по жилищно-коммунальному хозяйству	всего	31,0	-	31,0	-
		бюджет города	31,0	-	31,0	-
	муниципальные учреждения, подведомственные комитету по строительству и инженерной защите	всего	61,2	57,6	3,6	-
		бюджет города	61,2	57,6	3,6	-
	муниципальные учреждения, подведомственные комитету дорожного хозяйства, благоустройства и транспорта	всего	2,4	0,8	0,8	0,8
		бюджет города	2,4	0,8	0,8	0,8
	муниципальные учреждения, подведомственные администрации Ленинского района	всего	801,0	267,0	267,0	267,0
		бюджет города	801,0	267,0	267,0	267,0
	муниципальные учреждения, подведомственные администрации Октябрьского района	всего	496,0	-	248,0	248,0
		бюджет города	496,0	-	248,0	248,0
	муниципальные учреждения, подведомственные администрации Кировского района	всего	570,0	190,0	190,0	190,0
		бюджет города	570,0	190,0	190,0	190,0
	ММУП ЛКЦ г. Саратова	всего	30,0	-	30,0	-
		внебюджетные источники (прогнозно)	30,0	-	30,0	-
	МУП «БПХ» г. Саратова	всего	102,0	12,0	-	90,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	102,0	12,0	-	90,0
МУП «Саргорсвет»	всего	112,9	50,8	25,8	36,3	
	внебюджетные источники (прогнозно)	112,9	50,8	25,8	36,3	
Подпрограмма № 2 «Обучение по охране труда руководителей и специалистов»	всего по подпрограмме	всего	906,0	308,5	302,6	294,9
		бюджет города	770,0	259,8	263,6	246,6
		внебюджетные источники (прогнозно)	136,0	48,7	39,0	48,3

1	2	3	4	5	6	7
	в том числе по участникам подпрограммы:					
	муниципальные учреждения, подведомственные комитету по культуре	всего	56,0	56,0	-	-
		бюджет города	56,0	56,0	-	-
	муниципальные учреждения, подведомственные комитету по жилищно-коммунальному хозяйству	всего	14,0	-	8,0	6,0
		бюджет города	14,0	-	8,0	6,0
	муниципальные учреждения, подведомственные комитету по физической культуре и спорту	всего	108,0	36,0	36,0	36,0
		бюджет города	108,0	36,0	36,0	36,0
	муниципальные учреждения, подведомственные комитету по строительству и инженерной защите	всего	20,0	6,0	14,0	-
		бюджет города	20,0	6,0	14,0	-
	муниципальные учреждения, подведомственные управлению защиты населения и территорий города от чрезвычайных ситуаций	всего	38,0	19,0	10,0	9,0
		бюджет города	38,0	19,0	10,0	9,0
	муниципальные учреждения, подведомственные комитету дорожного хозяйства, благоустройства и транспорта	всего	191,4	63,8	63,8	63,8
		бюджет города	191,4	63,8	63,8	63,8
	муниципальные учреждения, подведомственные администрации Заводского района	всего	210,0	70,0	70,0	70,0
		бюджет города	210,0	70,0	70,0	70,0
	муниципальные учреждения, подведомственные администрации Октябрьского района	всего	105,6	-	52,8	52,8
		бюджет города	105,6	-	52,8	52,8
	муниципальные учреждения, подведомственные администрации Кировского района	всего	27,0	9,0	9,0	9,0
		бюджет города	27,0	9,0	9,0	9,0
	ММУП ЛКЦ г. Саратова	всего	9,0	-	-	9,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	9,0	-	-	9,0
	МУП «РЭП-17» Фрунзенского района	всего	3,6	1,2	1,2	1,2
		внебюджетные источники (прогнозно)	3,6	1,2	1,2	1,2
	МУП «БПХ» г. Саратова	всего	82,5	22,5	30,0	30,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	82,5	22,5	30,0	30,0

1	2	3	4	5	6	7	
	МУП «Саргорсвет»	всего	40,9	25,0	7,8	8,1	
		внебюджетные источники (прогнозно)	40,9	25,0	7,8	8,1	
Основное мероприятие 2.1 «Направление на обучение по охране труда руководителей и специалистов»	итого по мероприятию	всего	906,0	308,5	302,6	294,9	
		бюджет города	770,0	259,8	263,6	246,6	
		внебюджетные источники (прогнозно)	136,0	48,7	39,0	48,3	
	в том числе по участникам мероприятия:						
	муниципальные учреждения, подведомственные комитету по культуре	всего	56,0	56,0	-	-	
		бюджет города	56,0	56,0	-	-	
	муниципальные учреждения, подведомственные комитету по жилищно-коммунальному хозяйству	всего	14,0	-	8,0	6,0	
		бюджет города	14,0	-	8,0	6,0	
	муниципальные учреждения, подведомственные комитету по физической культуре и спорту	всего	108,0	36,0	36,0	36,0	
		бюджет города	108,0	36,0	36,0	36,0	
	муниципальные учреждения, подведомственные комитету по строительству и инженерной защите	всего	20,0	6,0	14,0	-	
		бюджет города	20,0	6,0	14,0	-	
	муниципальные учреждения, подведомственные управлению защиты населения и территорий города от чрезвычайных ситуаций	всего	38,0	19,0	10,0	9,0	
		бюджет города	38,0	19,0	10,0	9,0	
	муниципальные учреждения, подведомственные комитету дорожного хозяйства, благоустройства и транспорта	всего	191,4	63,8	63,8	63,8	
		бюджет города	191,4	63,8	63,8	63,8	
	муниципальные учреждения, подведомственные администрации Заводского района	всего	210,0	70,0	70,0	70,0	
бюджет города		210,0	70,0	70,0	70,0		
муниципальные учреждения, подведомственные администрации Октябрьского района	всего	105,6	-	52,8	52,8		
	бюджет города	105,6	-	52,8	52,8		
муниципальные учреждения, подведомственные администрации Кировского района	всего	27,0	9,0	9,0	9,0		
	бюджет города	27,0	9,0	9,0	9,0		



1	2	3	4	5	6	7	
	ММУП ЛКЦ г. Саратова	всего	9,0	-	-	9,0	
		внебюджетные источники (прогнозно)	9,0	-	-	9,0	
	МУП «РЭП-17» Фрунзенского района	всего	3,6	1,2	1,2	1,2	
		внебюджетные источники (прогнозно)	3,6	1,2	1,2	1,2	
	МУП «БПХ» г. Саратова	всего	82,5	22,5	30,0	30,0	
		внебюджетные источники (прогнозно)	82,5	22,5	30,0	30,0	
	МУП «Саргорсвет»	всего	40,9	25,0	7,8	8,1	
		внебюджетные источники (прогнозно)	40,9	25,0	7,8	8,1	
	Подпрограмма № 3 «Организация прохождения медицинских осмотров»	всего по подпрограмме	всего	5600,9	1913,4	1869,4	1818,1
			бюджет города	4212,9	1461,1	1402,4	1349,4
внебюджетные источники (прогнозно)			1388,0	452,3	467,0	468,7	
в том числе по участникам подпрограммы:							
муниципальные учреждения, подведомственные комитету по жилищно-коммунальному хозяйству		всего	144,0	30,0	84,0	30,0	
		бюджет города	144,0	30,0	84,0	30,0	
муниципальные учреждения, подведомственные комитету по физической культуре и спорту		всего	3156,0	1052,0	1052,0	1052,0	
		бюджет города	3156,0	1052,0	1052,0	1052,0	
муниципальные учреждения, подведомственные комитету по строительству и инженерной защите		всего	12,0	4,0	4,0	4,0	
		бюджет города	12,0	4,0	4,0	4,0	
муниципальные учреждения, подведомственные управлению защиты населения и территорий города от чрезвычайных ситуаций		всего	226,6	73,0	76,3	77,3	
		бюджет города	226,6	73,0	76,3	77,3	
муниципальные учреждения, подведомственные комитету дорожного хозяйства, благоустройства и транспорта		всего	674,3	302,1	186,1	186,1	
		бюджет города	674,3	302,1	186,1	186,1	

1	2	3	4	5	6	7	
	МУП «РЭП-17» Фрунзенского района	всего	750,0	250,0	250,0	250,0	
		внебюджетные источники (прогнозно)	750,0	250,0	250,0	250,0	
	МУП «БПХ» г. Саратова	всего	214,0	70,0	74,0	70,0	
		внебюджетные источники (прогнозно)	214,0	70,0	74,0	70,0	
	МУП «Саргорсвет»	всего	424,0	132,3	143,0	148,7	
		внебюджетные источники (прогнозно)	424,0	132,3	143,0	148,7	
Основное мероприятие 3.1 «Направление на проведение периодических медицинских осмотров»	итого по мероприятию	всего	5600,9	1913,4	1869,4	1818,1	
		бюджет города	4212,9	1461,1	1402,4	1349,4	
		внебюджетные источники (прогнозно)	1388,0	452,3	467,0	468,7	
	в том числе по участникам мероприятия:						
	муниципальные учреждения, подведомственные комитету по жилищно-коммунальному хозяйству	всего	144,0	30,0	84,0	30,0	
		бюджет города	144,0	30,0	84,0	30,0	
	муниципальные учреждения, подведомственные комитету по физической культуре и спорту	всего	3156,0	1052,0	1052,0	1052,0	
		бюджет города	3156,0	1052,0	1052,0	1052,0	
	муниципальные учреждения, подведомственные комитету по строительству и инженерной защите	всего	12,0	4,0	4,0	4,0	
		бюджет города	12,0	4,0	4,0	4,0	
	муниципальные учреждения, подведомственные управлению защиты населения и территорий города от чрезвычайных ситуаций	всего	226,6	73,0	76,3	77,3	
		бюджет города	226,6	73,0	76,3	77,3	
	муниципальные учреждения, подведомственные комитету дорожного хозяйства, благоустройства и транспорта	всего	674,3	302,1	186,1	186,1	
		бюджет города	674,3	302,1	186,1	186,1	
	МУП «РЭП-17» Фрунзенского района	всего	750,0	250,0	250,0	250,0	
внебюджетные источники (прогнозно)		750,0	250,0	250,0	250,0		

1	2	3	4	5	6	7	
	МУП «БПХ» г. Саратова	всего	214,0	70,0	74,0	70,0	
		внебюджетные источники (прогнозно)	214,0	70,0	74,0	70,0	
	МУП «Саргорсвет»	всего	424,0	132,3	143,0	148,7	
		внебюджетные источники (прогнозно)	424,0	132,3	143,0	148,7	
Подпрограмма № 4 «Обеспечение средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами»	всего по подпрограмме	всего	6688,8	2253,3	1875,3	2560,2	
		бюджет города	2726,4	1163,0	738,2	825,2	
		внебюджетные источники (прогнозно)	3962,4	1090,3	1137,1	1735,0	
	в том числе по участникам подпрограммы:						
	муниципальные учреждения, подведомственные комитету по жилищно-коммунальному хозяйству	всего	852,0	317,0	224,0	311,0	
		бюджет города	852,0	317,0	224,0	311,0	
	муниципальные учреждения, подведомственные комитету по строительству и инженерной защите	всего	16,8	5,6	5,6	5,6	
		бюджет города	16,8	5,6	5,6	5,6	
	муниципальные учреждения, подведомственные управлению защиты населения и территорий города от чрезвычайных ситуаций	всего	12,0	4,0	4,0	4,0	
		бюджет города	12,0	4,0	4,0	4,0	
	муниципальные учреждения, подведомственные комитету дорожного хозяйства, благоустройства и транспорта	всего	1845,6	836,4	504,6	504,6	
		бюджет города	1845,6	836,4	504,6	504,6	
	ММУП ЛКЦ г. Саратова	всего	540,0	170,0	180,0	190,0	
		внебюджетные источники (прогнозно)	540,0	170,0	180,0	190,0	
	МУП «Саргорсвет»	всего	3422,4	920,3	957,1	1545,0	
		внебюджетные источники (прогнозно)	3422,4	920,3	957,1	1545,0	

1	2	3	4	5	6	7	
Основное мероприятие 4.1 «Приобретение средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств»	итого по мероприятию	всего	6688,8	2253,3	1875,3	2560,2	
		бюджет города	2726,4	1163,0	738,2	825,2	
		внебюджетные источники (прогнозно)	3962,4	1090,3	1137,1	1735,0	
	в том числе по участникам мероприятия:						
	муниципальные учреждения, подведомственные комитету по жилищно-коммунальному хозяйству	всего	852,0	317,0	224,0	311,0	
		бюджет города	852,0	317,0	224,0	311,0	
	муниципальные учреждения, подведомственные комитету по строительству и инженерной защите	всего	16,8	5,6	5,6	5,6	
		бюджет города	16,8	5,6	5,6	5,6	
	муниципальные учреждения, подведомственные управлению защиты населения и территорий города от чрезвычайных ситуаций	всего	12,0	4,0	4,0	4,0	
		бюджет города	12,0	4,0	4,0	4,0	
	муниципальные учреждения, подведомственные комитету дорожного хозяйства, благоустройства и транспорта	всего	1845,6	836,4	504,6	504,6	
		бюджет города	1845,6	836,4	504,6	504,6	
	ММУП ЛКЦ г. Саратова	всего	540,0	170,0	180,0	190,0	
		внебюджетные источники (прогнозно)	540,0	170,0	180,0	190,0	
МУП «Саргорсвет»	всего	3422,4	920,3	957,1	1545,0		
	внебюджетные источники (прогнозно)	3422,4	920,3	957,1	1545,0		
Подпрограмма № 5 «Обеспечение выполнения требований охраны труда»	всего по подпрограмме	всего	261,0	87,0	87,0	87,0	
		бюджет города	261,0	87,0	87,0	87,0	
	в том числе по участникам подпрограммы:						
комитет по труду и социальному развитию	всего	261,0	87,0	87,0	87,0		
	бюджет города	261,0	87,0	87,0	87,0		
Основное мероприятие 5.1 «Проведение семинаров»	итого по мероприятию	всего	141,0	47,0	47,0	47,0	
		бюджет города	141,0	47,0	47,0	47,0	
	в том числе по участникам мероприятия:						

1	2	3	4	5	6	7
	комитет по труду и социальному развитию	всего	141,0	47,0	47,0	47,0
		бюджет города	141,0	47,0	47,0	47,0
Основное мероприятие 5.2 «Проведение смотров-конкурсов»	итого по мероприятию	всего	120,0	40,0	40,0	40,0
		бюджет города	120,0	40,0	40,0	40,0
	в том числе по участникам мероприятия:					
	комитет по труду и социальному развитию	всего	120,0	40,0	40,0	40,0
бюджет города		120,0	40,0	40,0	40,0	