



САРАТОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА

РЕШЕНИЕ

30 мая 2025 года № 69-655

г. Саратов

О внесении изменений в решение Саратовской городской Думы от 19 апреля 2018 года № 33-250 «О Положении о системе оплаты труда и стимулирования работников муниципального казенного учреждения «Капитальное строительство»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 24 Устава муниципального образования городского округа «Город Саратов»

Саратовская городская Дума

РЕШИЛА:

1. Внести в Приложение к решению Саратовской городской Думы от 19 апреля 2018 года № 33-250 «О Положении о системе оплаты труда и стимулирования работников муниципального казенного учреждения «Капитальное строительство» (с изменениями от 24 декабря 2019 года № 60-471, 25 июня 2020 года № 69-555, 26 ноября 2021 года № 6-59, 28 июня 2022 года № 20-229) следующие изменения:

1.1. Пункт 2.1 изложить в новой редакции:

«2.1. Должностные оклады руководящих работников и специалистов устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер должностного оклада (руб.)
Директор	24 741
Заместитель директора, главный бухгалтер	17 320
Главный инженер проекта (специалист по организации архитектурно-строительного проектирования), главный архитектор проекта (специалист по организации архитектурно-	15 865

строительного проектирования)	
Начальник основного отдела	12 693
Начальник вспомогательного отдела, заместитель главного бухгалтера	11 455
Ведущий инженер по качеству, ведущий инженер, ведущий экономист, ведущий бухгалтер, ведущий документовед, ведущий юрисконсульт, системный администратор, ведущий архитектор, ведущий инженер-конструктор, ведущий инженер-сметчик, инженер-проектировщик 1-й категории, ландшафтный архитектор 1-й категории, старший специалист по закупкам	10 905
Архитектор, инженер по качеству 1-й категории, инженер 1-й категории, экономист 1-й категории, бухгалтер 1-й категории, документовед 1-й категории, юрисконсульт 1-й категории, инженер-конструктор, инженер-проектировщик 2-й категории, инженер-сметчик, младший системный администратор, специалист по административно-хозяйственному обеспечению, специалист по охране труда, ландшафтный архитектор 2-й категории, специалист по закупкам, специалист по персоналу	9 865
Инженер по качеству 2-й категории, инженер 2-й категории, экономист 2-й категории, документовед 2-й категории, юрисконсульт 2-й категории, младший специалист по охране труда, младший архитектор	9 422
Инженер	8 535

Должностные оклады заместителей директора, главного бухгалтера устанавливаются на 30% ниже оклада руководителя.».

1.2. Пункт 2.2 изложить в новой редакции:

«2.2. Оклады работников Учреждения, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих в следующих размерах:

	Разряды							
	1	2	3	4	5	6	7	8
Оклад (руб.)	7524	7556	7649	7826	8179	8534	8987	9423

».

1.3. Пункт 4.3 изложить в новой редакции:

«4.3. Размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам руководящих работников и специалистов Учреждения:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Директор	2,9
Заместитель директора, главный бухгалтер	2,7
Главный инженер проекта (специалист по организации архитектурно-строительного проектирования), главный архитектор проекта (специалист по организации архитектурно-строительного проектирования)	2,7
Начальник основного отдела	2,5
Начальник вспомогательного отдела, заместитель главного бухгалтера	2,5
Ведущий инженер по качеству, ведущий инженер, ведущий экономист, ведущий бухгалтер, ведущий документовед, ведущий юристконсульт, системный администратор, ведущий архитектор, ведущий инженер-конструктор, ведущий инженер-сметчик, инженер-проектировщик 1-й категории, ландшафтный архитектор 1-й категории, старший специалист по закупкам	2,2
Архитектор, инженер по качеству 1-й категории, инженер 1-й категории, экономист 1-й категории, бухгалтер 1-й категории, документовед 1-й категории, юристконсульт 1-й категории, инженер-конструктор, инженер-проектировщик 2-й категории, инженер-сметчик, специалист по охране труда, ландшафтный архитектор 2-й категории, специалист по закупкам, специалист по персоналу	2,0
Инженер по качеству 2-й категории, инженер	1,8

2-й категории, экономист 2-й категории, документовед 2-й категории, юрисконсульт 2-й категории, младший специалист по охране труда, младший архитектор, специалист по административно-хозяйственному обеспечению, младший системный администратор	
Инженер	1,6

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу по занимаемой должности определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.».

1.4. Пункт 4.4 изложить в новой редакции:

«4.4. Руководящим работникам, специалистам и рабочим Учреждения могут быть установлены выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу (окладу) с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении работнику выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу (окладу) и ее размера принимается руководителем Учреждения персонально в отношении каждого работника с учетом положений локального нормативного акта Учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

Решение об установлении и размере персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) руководителю учреждения принимается учредителем.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу (окладу) определяется путем умножения должностного оклада работника на персональный повышающий коэффициент.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) устанавливается в размере не более 5.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.».

1.5. Пункт 5.1 изложить в новой редакции:

«5.1. За счет экономии фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника, члена его семьи (в случае смерти работника) с приложением

подтверждающих документов. Работникам Учреждения может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

- юбилейные даты работника;
- уход на пенсию работника;
- бракосочетание работника;
- рождение ребенка работника;
- смерть родителей, детей, супругов работника;
- причинение материального ущерба в связи с чрезвычайными обстоятельствами (пожар, затопление квартиры, кража, хищение имущества и т. д.).

Материальная помощь может быть оказана одному из членов семьи работника в случае его смерти.».

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2025 года.

**Председатель
Саратовской городской Думы**

С.А. Овсянников

**Глава муниципального образования
образования «Город Саратов»**

М.А. Исаев